

AKOMEX Group

# Raport ESG Grupy Akomex

2023



*Zrównoważona ścieżka  
w świecie opakowań*

# Spis treści

<b>str. 5</b>	<b>Wstęp/Przedmowa CEO</b>	<b>str. 32</b>	Podsumowanie
<b>str. 6</b>	<b>Kim jesteśmy?</b>	<b>str. 32</b>	<b>Deklaracja Śladu Węglowego</b>
<b>str. 8</b>	Portfolio spółek	<b>str. 32</b>	Fit for 55
<b>str. 8</b>	Grupa Akomex w liczbach	<b>str. 32</b>	Redukcja emisji
<b>str. 9</b>	Portfolio produktów oraz kluczowe rynki	<b>str. 33</b>	Monitorowanie i weryfikacja
<b>str. 10</b>	Nagrody i wyróżnienia	<b>str. 33</b>	Oczekiwania wobec dostawców
<b>str. 11</b>	Członkostwo w inicjatywach na rzecz zrównoważonego rozwoju	<b>str. 33</b>	Podsumowanie
<b>str. 11</b>	<b>Polityka ESG Grupy Akomex</b>	<b>str. 33</b>	<b>Przestrzeganie wymagań ochrony środowiska</b>
<b>str. 13</b>	Misja, wizja, wartości	<b>str. 34</b>	Rygorystyczne przestrzeganie przepisów
<b>str. 14</b>	Deklaracja wartości Grupy Akomex	<b>str. 34</b>	Regularna ocena zmian w zakresie wymagań
<b>str. 15</b>	<b>Grupa Akomex w trosce o ludzi</b>	<b>str. 34</b>	Monitorowanie przestrzegania przepisów
<b>str. 15</b>	<b>Polityka Pracy i prawa człowieka</b>	<b>str. 34</b>	Podsumowanie
<b>str. 16</b>	Główne założenia polityki pracy w Grupie Akomex	<b>str. 34</b>	<b>Ochrona zasobów leśnych</b>
<b>str. 16</b>	Zakaz zatrudniania dzieci	<b>str. 35</b>	Ochrona lasów i bioróżnorodności
<b>str. 16</b>	Zakaz pracy przymusowej	<b>str. 35</b>	Zrównoważone zarządzanie zasobami leśnymi
<b>str. 17</b>	Prawa człowieka i dyskryminacja	<b>str. 35</b>	Zapobieganie wylesianiu i degradacji środowiska
<b>str. 17</b>	Przestrzeganie Kodeksu Pracy	<b>str. 36</b>	Podsumowanie
<b>str. 17</b>	Podsumowanie	<b>str. 36</b>	<b>Oszczędność energii</b>
<b>str. 18</b>	<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>	<b>str. 36</b>	Ekologiczne źródła energii
<b>str. 18</b>	Wdrożenie Biuletynu Bezpieczeństwa	<b>str. 37</b>	Modernizacja oświetlenia na LED
<b>str. 18</b>	Cel: Zero wypadków przy pracy	<b>str. 37</b>	Działania przekładające się na efekty
<b>str. 19</b>	Regularne szkolenia BHP	<b>str. 37</b>	Podsumowanie
<b>str. 19</b>	Inicjatywa „BOB – Będę Osobą Bezpieczną”	<b>str. 37</b>	<b>Redukcja emisji CO2 w transporcie</b>
<b>str. 20</b>	Podsumowanie	<b>str. 37</b>	Optymalizacja wykorzystania pojazdów
<b>str. 20</b>	<b>Zaangażowanie w społeczność</b>	<b>str. 38</b>	Optymalizacja tras i planowanie logistyczne
<b>str. 20</b>	Sponsoring wydarzeń kulturalnych	<b>str. 38</b>	Współpraca z partnerami transportowymi
<b>str. 20</b>	Sponsoring sportu	<b>str. 38</b>	Podsumowanie
<b>str. 21</b>	Sponsoring inicjatyw pracowniczych	<b>str. 38</b>	<b>Redukcja odpadów</b>
<b>str. 22</b>	Działania charytatywne	<b>str. 38</b>	Optymalizacja procesów produkcyjnych
<b>str. 22</b>	Podsumowanie	<b>str. 39</b>	Innowacyjne podejście do minimalizacji odpadów
<b>str. 23</b>	<b>Wsparcie w rozwoju zawodowym i osobistym</b>	<b>str. 39</b>	Podsumowanie
<b>str. 23</b>	Promocja Lifelong Learning	<b>str. 39</b>	<b>Segregacja i zarządzanie odpadami</b>
<b>str. 23</b>	Biblioteka	<b>str. 39</b>	System segregacji odpadów
<b>str. 23</b>	Podsumowanie	<b>str. 39</b>	Recykling odpadów
<b>str. 24</b>	<b>Benefity pracownicze</b>	<b>str. 40</b>	Minimalizacja marnotrawstwa
<b>str. 24</b>	Karty MultiSport	<b>str. 40</b>	Podsumowanie
<b>str. 24</b>	Pakiet współfinansowanej prywatnej opieki medycznej	<b>str. 40</b>	<b>Badania ekologicznych trendów konsumenckich</b>
<b>str. 24</b>	Posiłki dla pracowników	<b>str. 40</b>	Cykliczne raporty
<b>str. 25</b>	Pozapłacowe benefity finansowe	<b>str. 40</b>	Podsumowanie
<b>str. 25</b>	Podsumowanie	<b>str. 41</b>	<b>Grupa Akomex dla zrównoważonego zarządzania</b>
<b>str. 26</b>	<b>Równość i różnorodność</b>	<b>str. 41</b>	<b>Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania</b>
<b>str. 26</b>	Reprezentacja kobiet	<b>str. 41</b>	Wpływ na zrównoważony rozwój
<b>str. 27</b>	Mobbing i molestowanie	<b>str. 42</b>	Zrównoważone cele
<b>str. 27</b>	Związki zawodowe	<b>str. 42</b>	Podsumowanie
<b>str. 27</b>	Podsumowanie	<b>str. 42</b>	<b>Principia Ethica: podstawa naszej działalności</b>
<b>str. 28</b>	<b>Wynagrodzenia i awanse</b>	<b>str. 42</b>	Kodeks Etyczny Grupy Akomex
<b>str. 28</b>	Podsumowanie	<b>str. 43</b>	Kodeks Etyczny Dostawców
<b>str. 29</b>	<b>Dostęp do wody pitnej</b>	<b>str. 43</b>	Kodeks Dostawców Usług Transportowych
<b>str. 29</b>	Podsumowanie	<b>str. 43</b>	Audytorowanie i ocena dostawców
<b>str. 29</b>	<b>Grupa Akomex w trosce o środowisko</b>	<b>str. 43</b>	Podsumowanie
<b>str. 30</b>	<b>Polityka Środowiskowa</b>	<b>str. 44</b>	<b>Transparentny biznes</b>
<b>str. 30</b>	Podsumowanie	<b>str. 44</b>	Sprawozdawczość finansowa zgodna z MSSF
<b>str. 31</b>	<b>System Zarządzania Środowiskiem</b>	<b>str. 44</b>	Wdrożone procedury RODO
<b>str. 31</b>	Przestrzeganie normy ISO 14001	<b>str. 45</b>	Przeciwdziałanie korupcji
<b>str. 31</b>	Ciągłe doskonalenie procesów	<b>str. 45</b>	Ochrona sygnałów
<b>str. 31</b>	Monitorowanie i raportowanie	<b>str. 45</b>	Etyczna konkurencja
<b>str. 31</b>	Wdrażanie innowacji	<b>str. 45</b>	Podsumowanie
<b>str. 32</b>	Zaangażowanie pracowników	<b>str. 46</b>	<b>Wyzwania i przyszłość</b>
<b>str. 32</b>	Zaangażowanie dostawców	<b>str. 47</b>	<b>Kontakt</b>

# 01. Wstęp



Szanowni Państwo,

**z radością przedstawiam Państwu raport dotyczący naszych działań w obszarze ESG.** Jako Grupa zajmująca się produkcją opakowań, jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego, dlatego też priorytetowo traktujemy kwestie zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Poniższy dokument stanowi krok w kierunku jeszcze większej przejrzystości i odpowiedzialności, której oczekują od nas nasi interesariusze, w tym nasi klienci, dostawcy, pracownicy oraz społeczności, w których działamy. Jesteśmy dumni z naszych dotychczasowych osiągnięć, ale także zdajemy sobie sprawę z wyzwań, przed którymi stoimy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W poszczególnych rozdziałach przedstawiamy nie tylko nasze dotychczasowe inicjatywy związane z ochroną środowiska, np. redukcją emisji dwutlenku węgla, ale także nasze działania na rzecz społeczności lokalnych, takie jak programy społeczne czy inwestycje w rozwój sportu.

Nasz raport na temat ESG to nie tylko dokument, to manifest naszego zaangażowania w budowanie lepszej przyszłości dla naszej Grupy, naszych interesariuszy i dla naszej planety. Zachęcamy Państwa do zapoznania się z nim i do dzielenia się swoimi uwagami oraz sugestiami, które pomogą nam jeszcze lepiej realizować naszą misję.

Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i wsparcie naszych wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy przekonani, że tylko poprzez współpracę i wspólne działania możemy osiągnąć pozytywne zmiany, których świat tak bardzo potrzebuje.

Z poważaniem

*Grzegorz Łajca*  
CEO

Akomex Sp. z o.o.,  
DrukPak Sp. z o.o.



# 50

LAT DOŚWIADCZENIA W BRANŻY FARMACEUTYCZNEJ

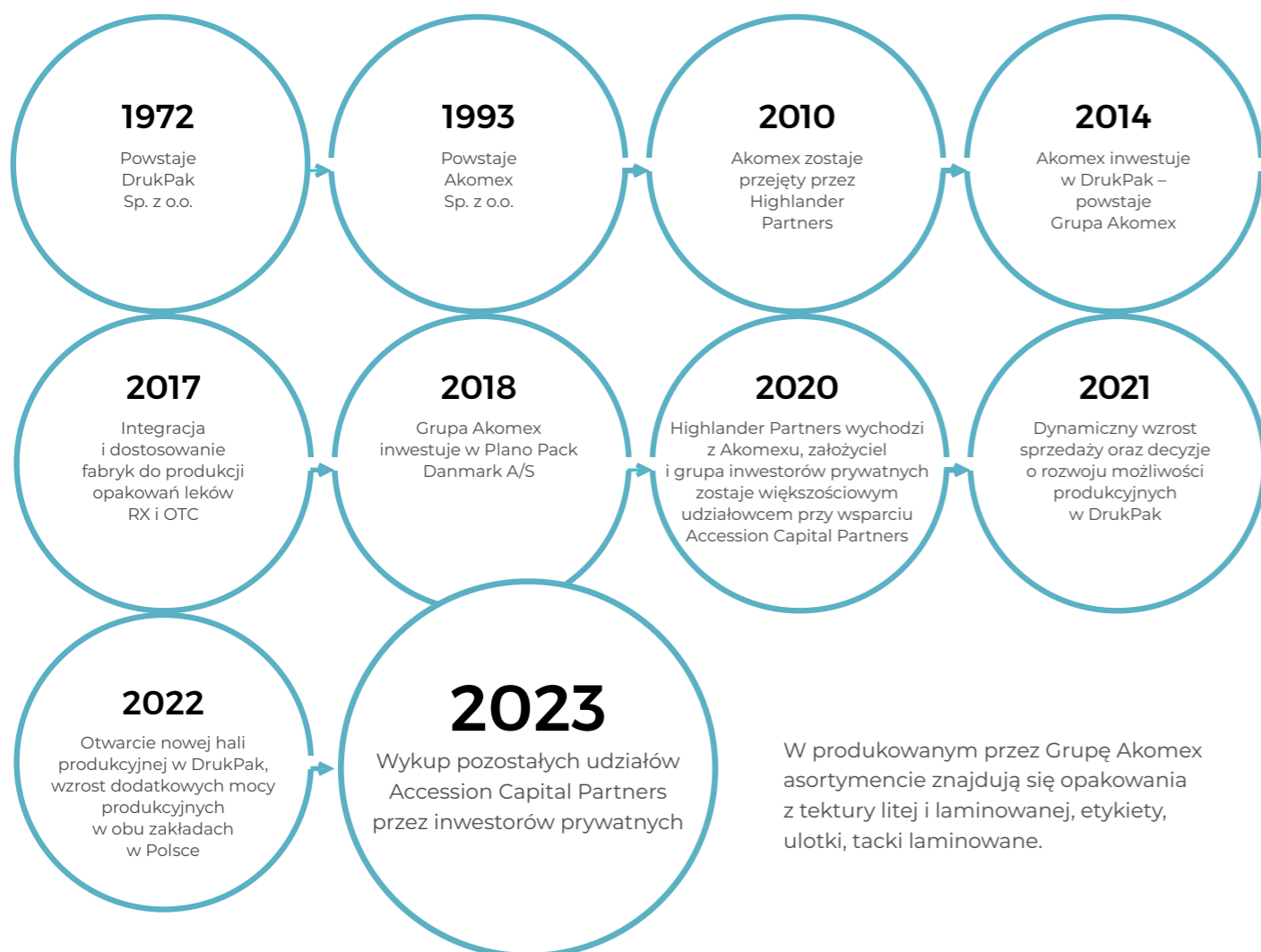
## Nasze produkty...

... tworzymy dla takich sektorów jak branża farmaceutyczna, spożywcza, higiena osobista, elektronika i technologia czy akcesoria domowe. Posiadamy 50 lat doświadczenia w produkcji opakowań dla branży farmaceutycznej i ponad 30 lat doświadczenia w produkcji opakowań dla branży spożywczej.

# 02.

## Kim jesteśmy?

Grupa Akomex to czołowy polski producent opakowań kartonowych. Produkujemy najwyższej jakości opakowania z tektury litej, ulotki, etykiety, a także tacki i arkusze laminowane w trzech nowoczesnych fabrykach w Polsce i w Danii (Zakłady: Akomex, DrukPak i PlanoPack).



W produkowanym przez Grupę Akomex asortymencie znajdują się opakowania z tektury litej i laminowanej, etykiety, ulotki, tacki laminowane.

Dzięki najnowocześniejszemu parkowi maszynowemu oferujemy wiele sposobów wykończenia opakowań, jak hot-stamping, tłoczenie (pisma alfabetu Braille'a), a także różnego rodzaju lakierowania. Wszystko po to, żeby produkt wyróżniał się na półce. Specjalizujemy się również w metodach zabezpieczania opakowań przed fałszerstwem, jak np. hologramy, mikrodruk czy twin effect.

Grupa Akomex może się również pochwalić certyfikatami PEFC, FSC®, które dają pewność, że nasze surowce pochodzą z odpowiedzialnych źródeł. Grupa Akomex posiada także certyfikaty BRC, ISO 9001, ISO 15378, ISO 14001.



Znak odpowiedzialnej gospodarki leśnej



ISO 9001

ISO 15378

ISO 14001

## Grupa Akomex...

... co roku poddaje się audytowi EcoVadis, wiodącej globalnej agencji ratingowej, która ocenia działania i praktyki firm z perspektywy społecznej odpowiedzialności biznesu, w tym zaangażowania w ochronę środowiska.

# Portfolio spółek



**Lokalizacja:** Starogard Gdański (Polska)

**Rynki:** Polska, Unia Europejska

**Zakres działalności:** opakowania z tektury litej, tacki i arkusze laminowane

**Lokalizacja:** Aleksandrów Kujawski (Polska)

**Rynki:** Polska, Unia Europejska

**Zakres działalności:** opakowania z tektury litej, ulotki, etykiety

**Lokalizacja:** Ikast (Dania)

**Rynki:** Unia Europejska, Polska

**Zakres działalności:** tacki i arkusze laminowane



## Grupa Akomex w liczbach



3 nowoczesne fabryki w Polsce i Danii



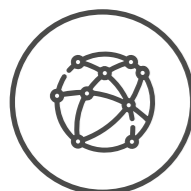
Ponad 50 lat doświadczenia w produkcji opakowań z tektury litej dla sektora farmaceutycznego



Zespół ponad 600 wysoko wykwalifikowanych pracowników



Ponad 2 mld opakowań rocznie



Eksport 53%, kraj 47%



Ponad 300 milionów ulotek rocznie



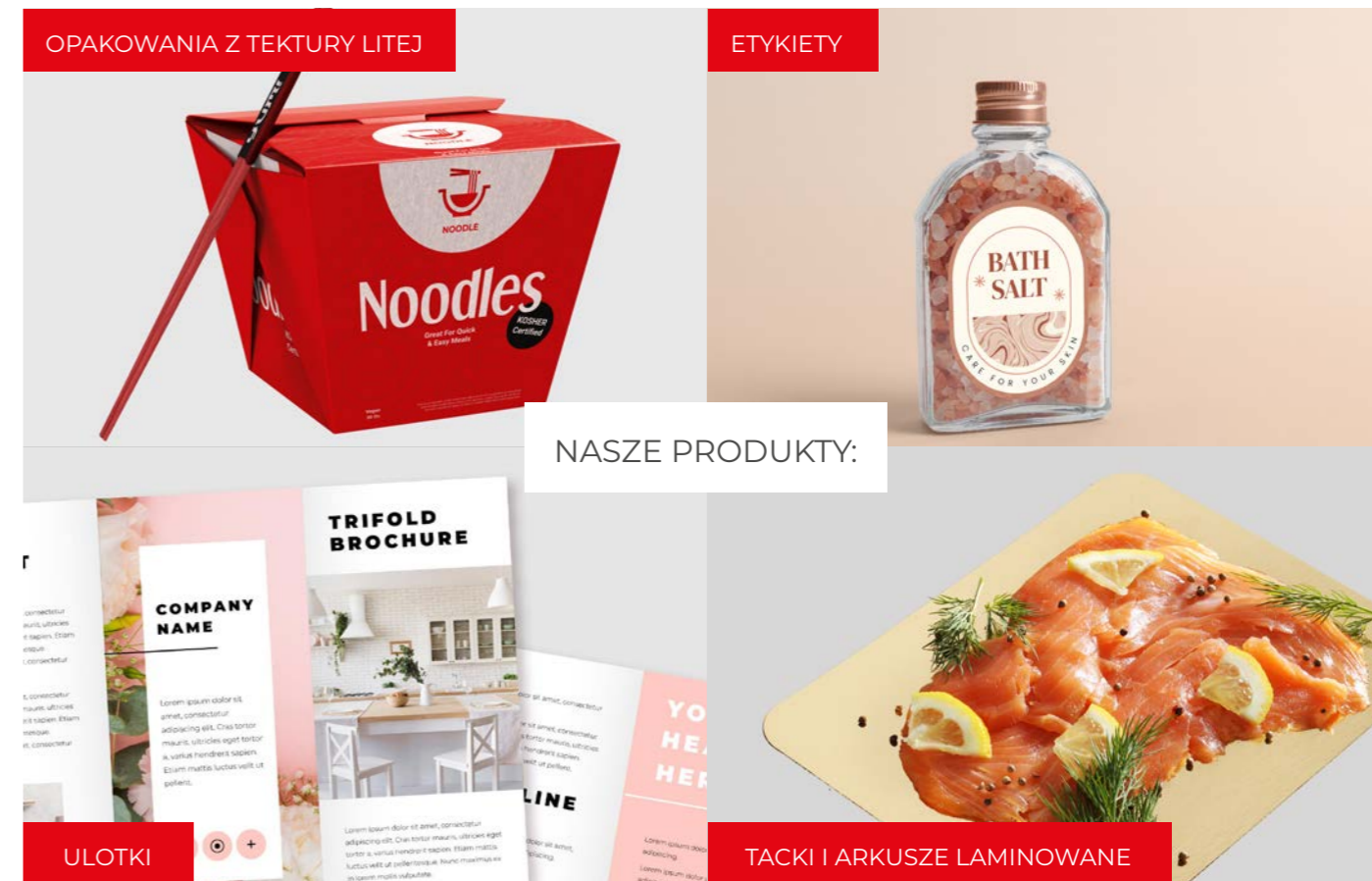
Dedykowana obsługa klienta



Ponad 30 lat doświadczenia w produkcji opakowań z tektury litej dla sektora spożywczego

# Portfolio produktów oraz kluczowe rynki

Nasza działalność biznesowa wpływa na otoczenie społeczno-ekonomiczne i przekłada się na tworzenie miejsc pracy oraz zwiększanie dochodu gospodarstw domowych w Polsce i Danii. Wszystkie spółki, które tworzą Grupę Akomex, mają swoją siedzibę oraz prowadzą działalność gospodarczą w Unii Europejskiej.



OPAKOWANIA Z TEKTURY LITEJ

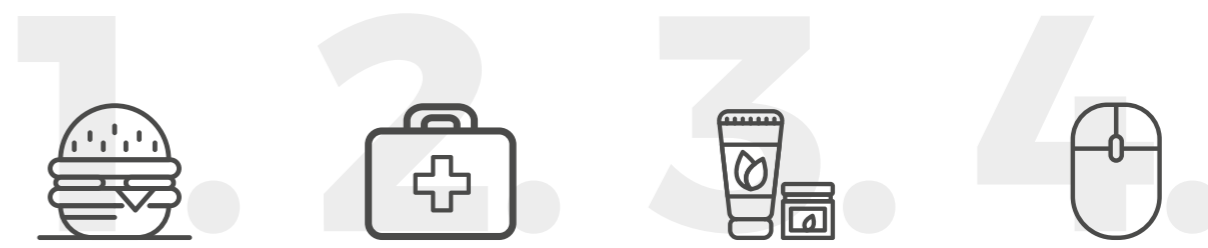
ETYKIETY

NASZE PRODUKTY:

ULOTKI

TACKI I ARKUSZE LAMINOWANE

## Kluczowe rynki



ŻYWNOŚĆ I NAPOJE

FARMACJA I ZDROWIE

PIELĘGNACJA URODY

DOBRA KONSUMPCYJNE

# Nagrody i wyróżnienia

Grupa Akomex od lat zdobywa prestiżowe nagrody i wyróżnienia, które potwierdzają nasze zaangażowanie i pozycję na rynku. Poniżej przedstawiamy najważniejsze z naszych osiągnięć.



## „Diamenty Forbes” magazynu „Forbes”, 2024

Nagroda przyznawana przez renomowany magazyn „Forbes” dla firm, które osiągnęły największy wzrost wartości w ciągu ostatnich lat. To prestiżowe wyróżnienie świadczy o naszej stabilności finansowej oraz efektywności naszej strategii biznesowej.



## Laureat rankingu „Gazete Biznesu”, 2023

Nagroda dla najszybciej rozwijających się firm w Polsce, przyznawana przez redakcję czasopisma „Puls Biznesu”. To uznanie dla naszego dynamicznego wzrostu oraz zdolności adaptacji do zmieniających się warunków rynkowych.



## Nagroda „Orły” tygodnika „Wprost”, 2019

Prestiżowe wyróżnienie przyznawane przez tygodnik „Wprost” dla najbardziej innowacyjnych i dynamicznych przedsiębiorstw w Polsce. To dowód uznania dla naszych osiągnięć i wkładu w rozwój gospodarczy kraju.



## Art of Packaging Professional 2023 – nagroda Przewodniczącej Jury

Nagroda Przewodniczącej Jury, przyznana w prestiżowym konkursie „Art Of Packaging Professional” za wybitne osiągnięcia w dziedzinie opakowań. To potwierdzenie naszej doskonałości w projektowaniu i produkcji opakowań.



## Zwycięzca Art of Packaging Professional 2022 – nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”

Nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”, przyznana w konkursie „Art Of Packaging Professional”. To uznanie dla naszych innowacyjnych rozwiązań w projektowaniu opakowań produktów spożywczych.



## Zwycięzca Art of Packaging Professional 2019 – nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”

Nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”, przyznana w konkursie „Art Of Packaging Professional”. To kolejne wyróżnienie za kreatywne podejście do projektowania opakowań.



## Zwycięzca Art of Packaging Professional 2018 – nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”

Nagroda w kategorii „Opakowanie Smaku”, przyznana w konkursie „Art Of Packaging Professional”. To dowód naszego nieustannego dążenia do doskonałości i liderstwa w branży opakowaniowej.



## Członkostwo w inicjatywach na rzecz zrównoważonego rozwoju

Grupa Akomex nie tylko podejmuje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju we własnym zakresie, ale również aktywnie uczestniczy w różnego rodzaju inicjatywach i stowarzyszeniach, które promują idee zrównoważonego rozwoju. Jednym z naszych najważniejszych partnerów w tej dziedzinie jest Stowarzyszenie Natureeef, którego jesteśmy dumnymi członkami.

# 03. Polityka ESG Grupy Akomex

W ramach polityki ESG, Grupa Akomex zobowiązuje się do działań ukierunkowanych na promowanie zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach swojej działalności. Nasza strategia ESG wyznacza główne kierunki naszych działań, które obejmują trzy filary: Środowiskowy (E – Environment), Społeczny (S – Social) oraz Korporacyjny (G – Governance).



Nasza polityka zawiera:

**Filar Środowiskowy (E - ENVIRONMENT)**

W obszarze środowiskowym skupiamy się na minimalizowaniu negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne oraz na promowaniu praktyk przyjaznych dla planety. Nasze działania obejmują redukcję emisji gazów cieplarnianych, ograniczanie zużycia wody i energii, minimalizację odpadów oraz promowanie zrównoważonych praktyk gospodarowania zasobami naturalnymi.



**Filar Społeczny (S - SOCIAL)**

W kontekście społecznym skupiamy się na budowaniu silnych relacji z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami oraz społecznościami lokalnymi. Dążymy do tworzenia miejsc pracy opartych na zasadach równości, bezpieczeństwa i godności pracy. Stawiamy sobie za cel promowanie różnorodności, zapewnienie godnych warunków zatrudnienia oraz wsparcie rozwoju zawodowego i osobistego naszych pracowników. Ponadto angażujemy się w lokalne inicjatywy społeczne, wspieramy organizacje charytatywne oraz inicjatywy mające na celu poprawę jakości życia społeczności lokalnych.



**Filar Korporacyjny (G - GOVERNANCE)**

W obszarze korporacyjnym skupiamy się na zapewnieniu przejrzystości, uczciwości oraz odpowiedzialnego zarządzania Grupą. Stawiamy sobie za cel promowanie etycznych praktyk biznesowych, zapobieganie korupcji oraz utrzymanie wysokich standardów zarządzania. Dążymy do zapewnienia skutecznego nadzoru i odpowiedzialności w zarządzaniu naszymi operacjami oraz do budowania zaufania naszych interesariuszy poprzez transparentne raportowanie i działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i prawem.



## Misja, wizja, wartości

W dzisiejszym świecie, gdzie wyzwania związane z ochroną środowiska, społeczną odpowiedzialnością i dobrym zarządzaniem korporacyjnym stają się coraz bardziej palące, misja, wizja i wartości Grupy są kluczowe dla określenia kierunku, w jakim zmierzamy jako organizacja. Dla Grupy Akomex produkującej opakowania, zrównoważony rozwój nie jest jedynie pojęciem czy priorytetem, ale integralną częścią naszej tożsamości.

Nasza misja, wizja i wartości stanowią fundament naszej działalności, wykraczając poza tradycyjne cele biznesowe. Nasze zobowiązanie do zrównoważonego rozwoju wynika z głębokiej wiary w potrzebę troski o środowisko, społeczności oraz budowania uczciwych, etycznych relacji z naszymi interesariuszami.

**Nasza Misja**

Misja Grupy Akomex nie ogranicza się jedynie do generowania zysków czy dostarczania produktów klientom. Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój wynika z naszej głębokiej wiary w konieczność dbania o nasze środowisko, społeczności oraz budowanie uczciwych, etycznych relacji z naszymi interesariuszami. Naszą misją jest tworzenie opakowań, które nie tylko chronią produkty, ale także chronią środowisko poprzez zastosowanie ekologicznych materiałów oraz minimalizowanie negatywnego wpływu na naszą planetę. Pragniemy również być aktywnym uczestnikiem społeczności, angażując się w projekty społeczne i wspierając lokalne inicjatywy.



### Nasza Wizja

Nasza wizja sięga daleko poza granice tradycyjnego biznesu. Widzimy się jako lidera w branży opakowań, który nie tylko dostarcza innowacyjne rozwiązania, ale także wyznacza nowe standardy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Chcemy być pionierami w stosowaniu nowoczesnych technologii i procesów produkcyjnych, które minimalizują nasz wpływ na środowisko. Naszą wizją jest także budowanie silnych więzi z naszymi interesariuszami, opartych na zaufaniu, uczciwości i wspólnych wartościach.

### Nasze Wartości

Wartości, którymi się kierujemy, odzwierciedlają nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój oraz naszą determinację w realizacji naszej misji i wizji. Przejrzystość, odpowiedzialność, innowacyjność, zrównoważony rozwój i zaangażowanie społeczne to podstawowe wartości, które stanowią fundament naszej działalności. Pragniemy być liderem nie tylko pod względem ekonomicznym, ale także moralnym, działając zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i społecznymi.



### Deklaracja wartości Grupy Akomex

Wszystkie nasze decyzje, strategie i działania są zgodne z naszymi wartościami, które są naszym kompasem w podróży ku lepszemu jutru. Dlatego zrównoważony rozwój nie jest dla nas jedynie priorytetem, ale integralną częścią naszej tożsamości, która definiuje nas jako Grupę Akomex i wytycza naszą drogę w przyszłość.

Przedstawiamy główne wartości Grupy Akomex związane z ESG, które stanowią fundament naszej działalności i kierują naszymi decyzjami oraz działaniami. Skupiamy się na trzech kluczowych obszarach: trosce o społeczność, trosce o środowisko naturalne oraz etycznym zarządzaniu.



#### Troska o społeczność.

Jako integralna część społeczności lokalnych, w których działamy, zobowiązujemy się do aktywnego wsparcia i angażowania się w projekty społeczne. Dążymy do tworzenia pozytywnego wpływu na społeczność poprzez inwestycje w sport, kulturę oraz rozwój dzieci, młodzieży oraz osób niepełnosprawnych.



#### Troska o środowisko.

Jesteśmy zdecydowanie zaangażowani w promowanie zrównoważonego rozwoju poprzez minimalizowanie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko oraz aktywne podejmowanie działań na rzecz ochrony przyrody i zasobów naturalnych. Nasze opakowania są projektowane i produkowane z myślą o ograniczeniu emisji CO<sub>2</sub>, redukcji zużycia wody, energii elektrycznej oraz minimalizacji ilości odpadów.



#### Etyczne zarządzanie.

Nasze działania oparte są na najwyższych standardach etycznych i uczciwości. Staramy się zapewnić uczciwe warunki pracy dla naszych pracowników oraz współpracowników na całym naszym łańcuchu dostaw. Unikamy praktyk korupcyjnych oraz dbamy o transparentność w naszych relacjach biznesowych.

# 04.

## Grupa Akomex w trosce o ludzi

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które wspieramy w ramach „Grupa Akomex w trosce o ludzi”



Bez względu na to, czy mówimy o naszych klientach, pracownikach czy partnerach, priorytetowo traktujemy ludzi. Grupa Akomex kładzie ogromny nacisk na ciągły rozwój i zapewnienie równych szans dla naszych pracowników, dbając o ich bezpieczeństwo i komfort w miejscu pracy. Dodatkowo aktywnie angażujemy się w projekty społeczne, aby wspierać społeczność lokalną. Od dłuższego czasu również wspieramy inicjatywy sportowe, widząc w nich wartość integracji społecznej i zdrowego trybu życia.

#### Polityka Pracy i prawa człowieka

W Grupie Akomex priorytetem jest zapewnienie sprawiedliwych warunków pracy oraz przestrzeganie praw człowieka na każdym etapie naszej działalności. Nasza polityka pracy opiera się na przepisach prawa krajowego, standardach międzynarodowych, w tym zasadach FSC® dotyczących podstawowych praw pracowniczych oraz naszym własnym Kodeksie Etycznym. Podejmujemy wszelkie możliwe działania w celu ochrony godności i praw naszych pracowników, co stanowi fundament naszej działalności.





### 1. Zakaz zatrudniania dzieci

Nasza Grupa przestrzega przepisów prawa krajowego dotyczącego pracy osób poniżej 18. roku życia i stosuje się do postanowień kodeksu pracy dotyczących zatrudniania młodocianych. Przestrzegamy postanowień Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i moralności młodocianych.

**! Nie akceptujemy pracy dzieci, dlatego też do żadnej pracy nie zatrudniamy pracowników poniżej 16. roku życia.**

Czuwamy nad przestrzeganiem tych samych wymogów przez naszych dostawców i kontrahentów. Jako Grupa przykładamy wagę do poszanowania przez naszych dostawców standardów w zakresie ochrony praw człowieka, zakazu zatrudniania dzieci i pracy przymusowej oraz stosowania reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony środowiska.

### 2. Zakaz pracy przymusowej

Nie tolerujemy żadnych form pracy przymusowej ani niewolnictwa. Zapewniamy naszym pracownikom wolność wyboru oraz swobodę decyzji dotyczących ich zatrudnienia i warunków pracy.

Gwarantujemy prawo do bezpieczeństwa osobistego, poszanowania życia prywatnego wraz z prawem do założenia rodziny, wolnością myśli i wypowiedzi.



### 3. Prawa człowieka i dyskryminacja

Sprzeciwiamy się wszelkim działaniom polegającym na nękanii lub zastraszaniu, mającym na celu obniżenie samooceny pracowników, izolację lub wykluczenie z zespołu. Szanujemy godność drugiego człowieka i przestrzegamy zasad kultury osobistej. Z równym szacunkiem odnosimy się do wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia.

**! Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, niepełnosprawność czy przynależność do związków zawodowych.**

Odrzucamy postawy mobbingowe, które naruszają godność pracowników, włączając w to wszelkie zachowania, które są szydercze, dyskryminujące, obraźliwe lub naruszające ich osobiste prawa.

### 4. Przestrzeganie Kodeksu Pracy

Stosujemy się do wszystkich przepisów Kodeksu Pracy oraz Regulaminu Pracy, które określają prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy. Zapewniamy naszym pracownikom uczciwe wynagrodzenie, bezpieczne warunki pracy oraz szanse rozwoju zawodowego.

### Podsumowanie

Poprzez naszą Politykę Pracy oraz nasz Kodeks Etyczny nie tylko zapewniamy godne warunki pracy dla naszych pracowników, ale także pozytywnie wpływamy na społeczność lokalną oraz rozwój gospodarczy. Dążymy do budowania relacji opartych na zaufaniu i szacunku oraz tworzenia środowiska pracy, w którym każdy może rozwijać się i osiągać swoje cele zawodowe. Nasze zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka stanowi integralną część naszego zobowiązania do zrównoważonego rozwoju społecznego i ekonomicznego.





# Bezpieczeństwo i higiena pracy

W Grupie Akomex bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią priorytetowy obszar zainteresowania. Nasze starania w tym zakresie mają na celu zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy oraz minimalizację ryzyka wystąpienia wypadków.

## Wdrożenie Biuletynu Bezpieczeństwa

W ramach działań prewencyjnych wprowadziliśmy biuletyn bezpieczeństwa, który regularnie informuje pracowników o zdarzeniach potencjalnie niebezpiecznych oraz aktualnych procedurach bezpieczeństwa. Dzięki temu nasza załoga jest świadoma zagrożeń i wie, jak reagować w sytuacjach kryzysowych.

## Cel: Zero wypadków przy pracy

Jednym z naszych kluczowych celów strategicznych jest osiągnięcie zera wypadków przy pracy w roku 2024. Dążymy do tego, aby każdy pracownik mógł wrócić do domu zdrowy i bezpieczny po zakończeniu dnia pracy. Jest to fundamentalny aspekt naszej polityki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz integralna część naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Aby osiągnąć nasz cel, stale doskonalimy nasze procedury bezpieczeństwa. Regularnie przeglądamy i aktualizujemy nasze protokoły w celu uwzględnienia najnowszych standardów i praktyk branżowych. Aktywnie monitorujemy warunki pracy na terenie naszych zakładów produkcyjnych, biurowych oraz logistycznych. Regularne inspekcje i oceny ryzyka pozwalają nam identyfikować potencjalne zagrożenia i podejmować odpowiednie działania zaradcze.

Kluczowym elementem naszej strategii jest edukacja pracowników w zakresie bezpieczeństwa i świadomości ryzyka. Organizujemy regularne szkolenia, kursy z pierwszej pomocy oraz kampanie edukacyjne, które mają na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat bezpiecznych praktyk pracy oraz sposobów zapobiegania wypadkom. Grupa Akomex posiada również własnego fantoma do szkoleń pracowników z zakresu pierwszej pomocy.



**CEL: ZERO WYPADKÓW PRZY PRACY**



Zakłady posiadają profesjonalnie wyposażone torby medyczne oraz urządzenia do automatycznej defibrylacji (AED), co jest kluczowe dla zapewnienia natychmiastowej pomocy w nagłych przypadkach. Nasi pracownicy posiadają również przeszkolenie z tzw. pomocy przedmedycznej.

Na terenie Zakładu w Starogardzie Gdańskim znajduje się również w pełni wyposażony w niezbędny sprzęt pokój pomocy przedmedycznej.

Ponadto regularnie organizujemy akcje ewakuacyjne, w których współpracujemy ze strażą pożarną, aby zapewnić odpowiednie przygotowanie i szybką reakcję w przypadku zagrożenia pożarowego.

W roku 2023 odnotowaliśmy 6 wypadków przy pracy. Chociaż ta liczba stanowi wyzwanie, jest dla nas dodatkową motywacją do intensyfikacji działań w zakresie bezpieczeństwa.



**Analizujemy każdy incydent, aby zrozumieć jego przyczyny i podjąć odpowiednie kroki mające na celu zapobieżenie powtórzeniu się podobnych sytuacji w przyszłości. Dążenie do zera wypadków w miejscu pracy to ambitny cel...**

...jednak jesteśmy przekonani, że jest to możliwe do osiągnięcia poprzez współpracę, zaangażowanie oraz konsekwentne działania wszystkich pracowników naszej Grupy. Bezpieczeństwo jest wartością, którą stale pielęgnujemy i chronimy, dbając o dobro naszych pracowników oraz wspierając ich w codziennych wyzwaniach zawodowych.

## Regularne szkolenia BHP

Regularnie organizujemy dla wszystkich pracowników Grupy Akomex szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, które obejmują tematykę identyfikacji zagrożeń, stosowania środków ochrony osobistej oraz postępowania w przypadku wypadków.

## Inicjatywa „BOB - Będę Osobą Bezpieczną”

W ramach naszych działań edukacyjnych uruchomiliśmy inicjatywę „BOB – Będę Osobą Bezpieczną”. Jest to program, który stanowi integralną część naszej strategii bezpieczeństwa i higieny pracy. Poprzez tę inicjatywę pragniemy promować bezpieczne praktyki w miejscu pracy oraz rozwijać świadomość pracowników na temat ryzyka związanego z wykonywanymi zadaniami.

Program „BOB” ma na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat potencjalnych zagrożeń i ryzyka występującego w miejscu pracy. Poprzez edukację chcemy, aby każdy pracownik był świadomy swojej roli w utrzymaniu bezpiecznego środowiska pracy.

Inicjatywa „BOB” promuje przyjęcie proaktywnego podejścia do bezpieczeństwa poprzez promowanie bezpiecznych praktyk i zasad postępowania w miejscu pracy. Zachęcamy pracowników do identyfikowania potencjalnych zagrożeń i zgłaszania ich odpowiednim służbom. Celem programu jest również wprowadzenie pozytywnych zmian w zachowaniach pracowników poprzez kształtowanie odpowiednich nawyków bezpiecznego postępowania w miejscu pracy. Poprzez regularne przypomnienia, szkolenia oraz wsparcie ze strony kadry zarządzającej dążymy do utrwalenia pozytywnych praktyk bezpieczeństwa.



**Będę Osobą Bezpieczną**

mówcie mi BOB. Pracuję tu 20 lat na produkcji, więc wiele już widziałem i słyszałem.

Masz jakiś problem? Zapytaj mnie - pomogę Ci! Warto...

BOB będzie rozmawiał o bezpieczeństwie. TWOIM bezpieczeństwie. Bo bezpieczeństwo to przecież TWOJA sprawa. Bezpieczeństwo zależy przecież od CIEBIE.

I nawet nie wiesz jak jest dla ciebie ważne! Lepiej dowiedzieć się o tym teraz niż po wypadku.

DrukPak

## Podsumowanie

Poprzez konsekwentne działania w obszarze zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, dążymy do stworzenia środowiska pracy, które jest bezpieczne i zdrowe dla wszystkich pracowników. Nasze wysiłki mają na celu nie tylko minimalizację ryzyka wypadków, ale przede wszystkim budowanie kultury bezpieczeństwa, która jest integralną częścią naszej firmy.

# Zaangażowanie w społeczność

Jako Grupa z głębokimi korzeniami lokalnymi, odgrywamy istotną rolę w społecznościach, angażując się w różnorodne inicjatywy wspierające rozwój kulturalny, sportowy i społeczny regionów, w których funkcjonujemy. Nasze działania mają na celu budowanie więzi społecznych i integrację lokalnej społeczności.

## Sponsoring wydarzeń kulturalnych

Poprzez sponsoring wydarzeń kulturalnych, takich jak Dni Starogardu Gdańskiego, wspieramy organizacje i instytucje kulturalne, które są kluczowe dla rozwoju kultury w regionie. Nasze wsparcie dla inicjatyw dla dzieci, takich jak Teatr Małego Widza w Starogardzie Gdańskim, umożliwia młodym mieszkańcom dostęp do edukacyjnych i kulturalnych atrakcji, co przyczynia się do ich wszechstronnego rozwoju.

Grupa Akomex wyraża swoje zaangażowanie w rozwój kultury i społeczności lokalnych, wspierając wydarzenia, takie jak Dni Starogardu Gdańskiego, które promują dziedzictwo kulturowe regionu. Stanowią one również platformę, która integruje społeczność oraz wspiera lokalnych artystów i twórców.

We współpracy ze Starogardzkim Centrum Kultury aktywnie wspieramy inicjatywę Teatru Małego Widza, który pełni niezwykle ważną rolę w życiu naszej społeczności. Ten wyjątkowy teatr nie tylko dostarcza dzieciom rozrywki, ale również stanowi nieocenione źródło wartościowej edukacji, wspierając rozwój ich kreatywności oraz wyobraźni. Poprzez nasze wsparcie finansowe, staramy się zapewnić dzieciom dostęp do różnorodnych atrakcji edukacyjnych i kulturalnych, które mają znaczący wpływ na ich osobisty oraz społeczny rozwój.

Jesteśmy dumni z możliwości wspierania miejscowych organizacji i instytucji kulturalnych oraz przyczyniania się do bogacenia życia kulturalnego naszego regionu. Dążymy do kontynuowania naszych działań w tej dziedzinie, aby jeszcze bardziej wzmocnić więzi społeczne oraz wspierać rozwój naszej społeczności.



## Sponsoring sportu

W Grupie Akomex wierzymy, że sport to nie tylko rywalizacja i zdobywanie medali. To przede wszystkim nauka wytrwałości, współpracy i zdrowej rywalizacji. Dlatego z dumą wspieramy sportowe pasje. Jako sponsor jesteśmy związani z klubem sportowym Kocięskie Diabły, który nie tylko jest symbolem lokalnej tożsamości, ale także promuje zdrowy styl życia, sportową rywalizację oraz integrację społeczną. Dzięki naszemu wsparciu finansowemu klub rozwija się i odnosi sukcesy w lidze, oferując młodym talentom możliwość rozwoju umiejętności i promując wartości sportowe wśród lokalnej społeczności.



## Sponsoring inicjatyw pracowniczych

W naszych działaniach dążymy nie tylko do wsparcia lokalnej społeczności, ale również do promowania pasji i talentów pracowników. W ramach naszych inicjatyw społecznych sponsorujemy różnorodne przedsięwzięcia organizowane przez naszą załogę.

Jesteśmy dumni z naszej amatorskiej drużyny piłki nożnej, która składa się z pracowników Grupy Akomex. Ta dynamiczna grupa bierze aktywny udział w lokalnych i branżowych turniejach sportowych, reprezentując zarówno Grupę, jak i wartości fair play. Poprzez wsparcie finansowe zapewniamy nie tylko środki na niezbędny sprzęt sportowy, stroje, ale także umożliwiamy udział w różnorodnych imprezach sportowych, które integrują naszą załogę i promują zdrowy styl życia.

Ponadto wspieramy finansowo inicjatywy muzyczne naszych pracowników, zachęcając ich do rozwijania swoich pasji i talentów. Od kilku lat wspieramy finansowo inicjatywę lokalnego chóru Sicut Avis. Grupa Akomex nie zapomina także o miłośnikach muzyki techno. Sponsoring koncertów muzyki techno organizowanych przez naszego pracownika oraz udostępnienie darmowych biletów dla personelu Grupy Akomex to nasza odpowiedź na potrzeby i zainteresowania społeczności pracowniczej.



## DNI STAROGARDU GDAŃSKIEGO



CHÓR SICUT AVIS



## Wsparcie w rozwoju zawodowym i osobistym

PROMOCJA LIFELONG LEARNING

W Grupie Akomex pragniemy wspierać naszych pracowników w ciągłym doskonaleniu zawodowym. Dlatego oferujemy im pełne finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych oraz innych form kształcenia. Naszym celem jest umożliwienie pracownikom rozwijania umiejętności, zdobywania nowej wiedzy oraz doskonalenia się w ich dziedzinach eksperckich.

### Promocja Lifelong Learning

W ramach naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój oraz promocję idei Lifelong Learning, oferujemy naszym pracownikom wsparcie finansowe na studia i szkolenia. Jesteśmy przekonani, że nauka to nieustanny proces, który trwa przez całe życie, dlatego staramy się zachęcać naszych pracowników do ciągłego rozwoju zarówno w sferze zawodowej, jak i osobistej. Dzięki temu podejściu nasi pracownicy mają możliwość adaptacji do zmian na rynku pracy oraz podnoszenia swoich kwalifikacji, co sprzyja ich rozwojowi i wzrostowi kompetencji.

Finansowanie studiów i szkoleń stanowi nie tylko inwestycję w rozwój naszych pracowników, ale także sposób wspierania ich w osiągnięciu sukcesów zawodowych oraz realizacji ich indywidualnych celów edukacyjnych. Poprzez to działanie dążymy do stworzenia środowiska pracy sprzyjającego ciągłemu doskonaleniu i rozwojowi naszej kadry, co wpisuje się w naszą strategię zrównoważonego rozwoju oraz budowanie silnej i zaangażowanej społeczności pracowniczej.

### Biblioteka

Dla personelu Grupy Akomex dostępna jest zakładowa biblioteka, która stanowi istotne narzędzie wspierające rozwój naszych pracowników. W bibliotece znajdują się różnorodne książki oraz materiały związane nie tylko z rozwojem kompetencji zawodowych, ale także umiejętności miękkich, które są kluczowe dla efektywnej pracy i rozwoju osobistego. Biblioteka dostępna jest dla wszystkich pracowników naszej Grupy.

### Podsumowanie

Finansowanie edukacji przynosi korzyści zarówno pracownikom, jak i Grupie Akomex. Nasz personel może poszerzać swoje horyzonty, rozwijać umiejętności oraz podnosić swoją wartość na rynku pracy. Dla naszej Grupy inwestowanie w rozwój pracowników oznacza posiadanie wykwalifikowanej kadry, co przekłada się na wzrost konkurencyjności na rynku oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach takich jak rozwój i ciągłe doskonalenie.

BIBLIOTEKA DLA PRACOWNIKÓW

### Działania charytatywne

W Grupie Akomex uważamy, że nasza odpowiedzialność nie kończy się na granicach naszej firmy, dlatego angażujemy się w działania charytatywne, wspierając organizacje i inicjatywy mające na celu poprawę warunków życia osób potrzebujących. Nasze wsparcie dla Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy (WOŚP), Szlachetnej Paczki oraz innych akcji charytatywnych, takich jak pomoc humanitarna dla Ukrainy, jest wyrazem naszego zaangażowania w budowanie lepszej i bardziej wspierającej społeczności. Poprzez te działania nie tylko pomagamy tym, którzy potrzebują wsparcia, ale także budujemy świadomość społeczną i inspirujemy innych do działania na rzecz dobra wspólnego.

Podejmujemy również inicjatywy wspierające schroniska dla zwierząt w Aleksandrowie Kujawskim i Starogardzie Gdańskim. Będziemy dążyć do kontynuowania naszych działań na rzecz poprawy warunków życia zwierząt oraz budowania bardziej empatycznej społeczności, która szanuje i dba o wszystkie formy życia.



### Podsumowanie

Poprzez podejmowanie powyższych działań i inicjatyw Grupa Akomex dąży do wywierania pozytywnego wpływu na świat oraz przyczynia się do budowania lepszej przyszłości dla społeczności.

# Benefity pracownicze

Dbając o dobrostan naszych pracowników oraz podnoszenie jakości ich życia zarówno zawodowego, jak i osobistego, stale rozwijamy i udoskonalamy różnorodne programy benefitów. Nasze inicjatywy mają na celu nie tylko zwiększenie satysfakcji z pracy, ale również promowanie zdrowego stylu życia oraz zapewnienie wsparcia w kwestiach zdrowotnych.

## Karty MultiSport

Dzięki kartom MultiSport nasi pracownicy mają szeroki wybór aktywności sportowych, które mogą wykonywać w swoim wolnym czasie. Obejmuje to korzystanie z siłowni, basenów, sal fitness, kortów tenisowych, a także uczestnictwo w zajęciach grupowych, takich jak aerobik, joga czy pilates. Dzięki tej różnorodności każdy pracownik może znaleźć formę aktywności, która najlepiej odpowiada jego zainteresowaniom i preferencjom.

Program korzystania z kart MultiSport nie tylko umożliwia pracownikom aktywne spędzanie czasu wolnego, ale również wspiera ich w dbaniu o zdrowie fizyczne i psychiczne. Poprzez promowanie zdrowego stylu życia tworzymy atmosferę pracy sprzyjającą dobrej kondycji i zwiększonej produktywności.

W programie Karty MultiSport w 2023 roku uczestniczyło 23 proc. pracowników Grupy Akomex.



## Pakiet współfinansowanej prywatnej opieki medycznej

Wdrażając pakiet współfinansowanej prywatnej opieki medycznej jako część naszej strategii ESG, kładziemy nacisk na troskę o dobrostan pracowników oraz promowanie wartości społecznych i etycznych.

Pakiet ten obejmuje szeroki zakres usług medycznych, począwszy od konsultacji u specjalistów, przez badania diagnostyczne, aż po zabiegi rehabilitacyjne. Co istotne, pakiet ten jest współfinansowany przez Grupę Akomex, co oznacza, że pracownicy nie muszą obawiać się dodatkowych kosztów związanych z opieką zdrowotną. Dzięki temu wszyscy pracownicy mają równy dostęp do wysokiej jakości opieki medycznej, niezależnie od swojej sytuacji finansowej.

Implementując pakiet współfinansowanej prywatnej opieki medycznej, dbamy nie tylko o zdrowie pracowników, ale również o budowanie pozytywnych relacji z naszym personelem, wzmacniając tym samym zaangażowanie pracowników oraz poprawiając wizerunek organizacji jako pracodawcy odpowiedzialnego społecznie. To także wpisuje się w nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój, kładąc nacisk na troskę o człowieka oraz jego potrzeby zdrowotne jako integralny element naszej działalności.

W 2023 roku już 24 proc. pracowników Grupy Akomex korzystało ze współfinansowanego pakietu opieki medycznej.



## Posiłki dla pracowników

Grupa Akomex zobowiązuje się do zapewnienia godnych warunków pracy dla wszystkich naszych pracowników, zwłaszcza w trudnych warunkach środowiskowych, takich jak niskie temperatury w okresach zimowych. Dlatego też, jako jedno z naszych działań, wprowadziliśmy program dostarczania ciepłych posiłków dla pracowników pracujących w obszarach narażonych na niskie temperatury.

Program ciepłych posiłków ma na celu zapewnienie pracownikom wsparcia i komfortu w trudnych warunkach pogodowych, które mogą negatywnie wpływać na ich zdrowie i samopoczucie. Poprzez dostarczanie ciepłych posiłków nie tylko dbamy o zapewnienie odpowiedniej ilości kalorii i odżywczych składników, ale również o komfort psychiczny pracowników, którzy pracują w trudnych warunkach zimowych. Sezonowo prowadzimy również akcje związane z dostępem do świeżych owoców oraz różnorodnych herbat.

Nasz program uwzględnia nie tylko zapewnienie ciepłych posiłków, ale również ich zróżnicowanie i dostosowanie do potrzeb żywieniowych pracowników. Działania te pozwalają nam nie tylko zadbać o zdrowie i komfort naszych pracowników, ale także budować silne relacje oparte na trosce i zaufaniu.

Poprzez wprowadzenie programu ciepłych posiłków dla pracowników pracujących w obszarach narażonych na niskie temperatury realizujemy nasze założenia dotyczące odpowiedzialności społecznej oraz troski o dobro pracowników, co stanowi integralny element naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Na terenie naszych zakładów produkcyjnych udostępniamy pracownikom również maszyny vendingowe. Umożliwia to pracownikom szybki i łatwy dostęp do wybranych produktów spożywczych oraz napojów bez konieczności opuszczania części socjalnej zakładu. Maszyny vendingowe oferują różnorodność opcji, z których pracownicy mogą wybierać, odpowiednio do swoich indywidualnych potrzeb i upodobań.



## Pozapłacowe benefity finansowe

Nagradzanie pozapłacowe pracowników za ich zaangażowanie, wysiłek i osiągnięcia w pracy jest istotnym elementem budowania motywacji i zwiększania satysfakcji z pracy w Grupie Akomex. Wdrażając nasz program, staraliśmy się wyrazić wdzięczność i docenić wysiłek pracowników, co z kolei przyczynia się do wzrostu zaangażowania, lojalności i efektywności w miejscu pracy.

Grupa Akomex zapewnia wybranym pracownikom bonusy finansowe w okresach świątecznych. Jest to sposób na wyrażenie troski i wsparcia, jak również na podkreślenie roli pracowników w Grupie. Bonusy świąteczne na zakupy lub dodatkowe wsparcie finansowe stanowią pomoc dla pracowników w pokryciu dodatkowych wydatków związanych z okresem świątecznym, takich jak prezenty dla rodziny czy przygotowania do świąt. Przyczynia się to do poprawy ich jakości życia oraz budowania więzi z firmą poprzez okazanie wsparcia w ważnych dla nich momentach.



## Podsumowanie

Wzrost uczestnictwa w naszych programach benefitów, takich jak np. program sportowy i pakiet opieki medycznej, stanowi istotny wskaźnik pozytywnego przyjęcia tych inicjatyw przez naszych pracowników. Obecność 23 proc. pracowników w programie sportowym oraz 24 proc. korzystających z pakietu opieki medycznej potwierdza, że są one istotne i odpowiadają na ich potrzeby. Dzięki temu tworzymy atmosferę pracy sprzyjającą rozwojowi i realizacji celów organizacji, jednocześnie wzmacniając zaangażowanie i motywację pracowników.





## Równość i różnorodność

Równość i różnorodność odgrywają dla nas kluczową rolę, stanowiąc fundament naszych wartości i kształtując naszą kulturę organizacyjną. W Grupie Akomex nie tylko cenimy różnorodność, ale również aktywnie ją promujemy i wspieramy. Nasze podejście opiera się na zasadzie równości szans dla wszystkich pracowników, eliminując wszelkie formy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, orientację seksualną czy niepełnosprawność.



### Reprezentacja kobiet

W 2023 roku w Grupie Akomex 45 proc. stanowisk kadry kierowniczej zajmowały kobiety, co stanowi wyraz naszego długoterminowego zobowiązania do tworzenia środowiska pracy sprzyjającego różnorodności oraz równym szansom dla wszystkich pracowników, niezależnie od płci.

Nasz cel to nie tylko zapewnienie odpowiedniej reprezentacji kobiet na różnych szczeblach hierarchii organizacyjnej, ale także dbanie o równowagę płciową w obszarach, gdzie tradycyjnie kobiety były mniej reprezentowane. W Grupie Akomex 40 proc. całkowitej liczby pracowników stanowią kobiety, co świadczy o naszym dążeniu do budowania zrównoważonej i różnorodnej kadry pracowniczej.

Poprzez promowanie równości płci i zapewnianie wsparcia kobietom w awansie zawodowym nie tylko tworzymy bardziej sprawiedliwe i inkluzywne środowisko pracy, ale także wykorzystujemy pełny potencjał naszych pracowników. Dążymy do tego, aby każdy pracownik miał równe szanse na rozwój i sukces, niezależnie od płci, i kontynuujemy nasze wysiłki w kierunku budowania równościowej i sprawiedliwej organizacji.



### Mobbing i molestowanie

Jesteśmy szczególnie wrażliwi na kwestie relacji pracowniczych i tworzenia atmosfery pracy wolnej od mobbingu i molestowania. W 2023 roku nie odnotowaliśmy żadnych przypadków mobbingu ani molestowania na tle seksualnym, co świadczy o skutecznych działaniach prewencyjnych oraz otwartej kulturze organizacyjnej, w której wszelkie incydenty tego typu są bezwzględnie piętnowane.

Wszelkiego rodzaju postawy, zachowania w zakresie podtekstów seksualnych, propozycje czynności seksualnej, pokazywanie treści lubieżnych, pornograficznych, dwuznaczne gesty, uwłaczające komentarze odnoszące się do płci, pytania budzące zastrzeżenia i będące przejawem molestowania seksualnego będą natychmiast eliminowane.



### Związki zawodowe

W 2023 roku Grupa Akomex kontynuowała swoje zaangażowanie w utrzymanie dialogu i współpracy ze związkami zawodowymi i przedstawicielami pracowników, którzy reprezentują personel na różnych szczeblach organizacji. Działające w naszej Grupie dwa związki zawodowe odgrywają istotną rolę w wspieraniu praw pracowników oraz reprezentowaniu ich interesów. W Zakładzie w Starogardzie Gdańskim nie funkcjonują związki zawodowe, ale ich rolę pełnią wybierani przez personel Zakładu – przedstawiciele pracowników.

Regularnie angażujemy się w dialog z przedstawicielami związków zawodowych i pracowników, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby, oczekiwania oraz wyzwania, z jakimi się zmagają. Nasza Grupa szanuje wolność słowa oraz prawo do zawierania układów zbiorowych, zapewniając ochronę należną przedstawicielom pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Współpraca ze związkami zawodowymi i przedstawicielami pracowników stanowi istotny element naszego podejścia do zarządzania personelem i tworzenia warunków pracy opartych na współpracy, szacunku oraz zaufaniu. Poprzez dialog i współpracę z przedstawicielami pracowników dążymy do budowania pozytywnych relacji oraz podejmowania działań służących zaspokojeniu potrzeb naszych pracowników i tworzeniu sprzyjającego środowiska pracy dla wszystkich.



### Podsumowanie

Nasza postawa równości i różnorodności nie tylko tworzy bardziej sprawiedliwe i inkluzywne środowisko pracy, ale również buduje silniejszy zespół, w którym różnorodne perspektywy przyczyniają się do lepszych pomysłów, innowacji i rozwoju organizacji.



## Dostęp do wody pitnej

W Grupie Akomex priorytetem jest zapewnienie pracownikom łatwego dostępu do wody pitnej, co stanowi istotny element dbałości o ich zdrowie i komfort. Realizujemy to, dostarczając wodę mineralną butelkowaną oraz instalując dystrybutory wody w strategicznych miejscach zakładów produkcyjnych i biurowych. W zakładzie w Aleksandrowie Kujawskim nasi pracownicy mają również dostęp do produkowanej lokalnie wody uzdrowiskowej „Krystynka”. Niezależnie od tego, czy pracownicy pracują na linii produkcyjnej, w biurze czy na magazynie, starannie dbamy o to, aby mieli dostęp do świeżej i czystej wody pitnej w każdym momencie.



### Podsumowanie

Wierzymy, że zapewnienie dostępu do wody pitnej to nie tylko kwestia komfortu, ale także zdrowia i dobrej kondycji naszych pracowników, co przekłada się na ich efektywność i zaangażowanie w wykonywane obowiązki.

## Wynagrodzenia i awanse

Wszyscy pracownicy Grupy Akomex są równo traktowani w zakresie warunków zatrudnienia, do których wlicza się m.in. wynagrodzenie. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone w umowie zgodnie z regulaminem pracy i regulaminem wynagradzania. Wynagrodzenie w Grupie wypłacane jest w terminach zgodnych z wewnętrznymi regulacjami kodeksu pracy.

Zapewniamy naszym pracownikom godne wynagrodzenie za pracę. Poziom średniego wynagrodzenia w całej Grupie Akomex w 2023 roku był wyższy od minimalnego wynagrodzenia krajowego.

Motywuujemy pracowników do działania. Rozwijamy ich talenty i zdolności. Chcemy, by identyfikowali się z Grupą Akomex i rozumieli, jaką odgrywają w niej rolę. Ustalamy systemy wynagrodzeń i premii na podstawie obiektywnych przesłanek. Przełożeni dokonują starannej i rzetelnej oceny pracy pracowników wyłącznie w oparciu o merytoryczne kryteria.

Doceniamy profesjonalizm, zaangażowanie i rezultaty pracy. To, w jaki sposób kształtuje się ścieżka kariery pracownika, zależy od potrzeb organizacji oraz od wyników pracy i zaangażowania pracownika w realizację powierzonych zadań. W 2023 roku 28 pracowników otrzymało awanse na wyższe stanowiska, co stanowi potwierdzenie naszego zobowiązania do promowania rozwoju zawodowego oraz nagradzania osiągnięć naszych pracowników.

Poprzez awanse staramy się nie tylko docenić wysiłek i zaangażowanie naszych pracowników, ale także zachęcić ich do dalszego rozwoju i osiągania nowych sukcesów. Ceniemy pracę zespołową, opartą na wiedzy i różnorodnych kompetencjach.

### Podsumowanie

Pragniemy podkreślić nasze zobowiązanie do zapewnienia godnych warunków zatrudnienia dla wszystkich pracowników Grupy Akomex. Nasza polityka wynagradzania opiera się na uczciwości i przejrzystości, zgodnie z regulacjami kodeksu pracy. Dążymy do zapewnienia godziwego wynagrodzenia za pracę, co zostało potwierdzone przez wyższy poziom średniego wynagrodzenia w porównaniu z minimalnym wynagrodzeniem krajowym.



# 05. Grupa Akomex w trosce o środowisko

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które wspieramy w ramach „Grupa Akomex dla planety”

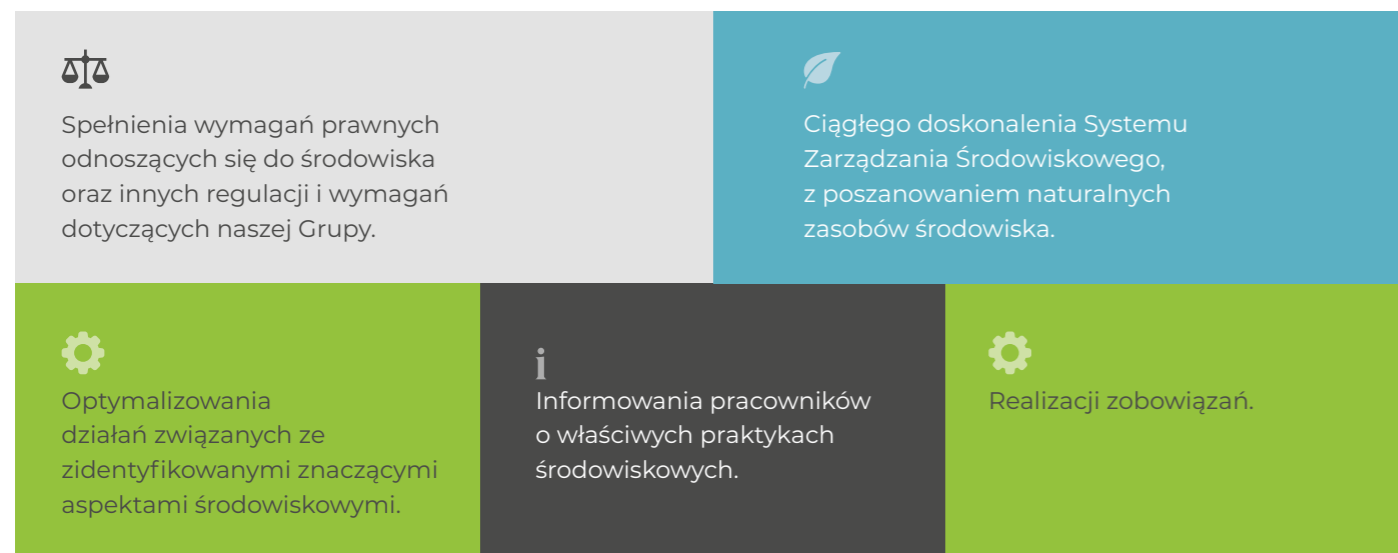


W Grupie Akomex ochrona środowiska naturalnego stanowi integralną część naszej działalności. W tym rozdziale przedstawiamy konkretnie działania podejmowane w obszarach polityki środowiskowej, ochrony klimatu, oszczędności energii, redukcji odpadów oraz ochrony zasobów leśnych.

### Polityka Środowiskowa

Grupa Akomex, będąc świadomą wpływu swojej działalności na środowisko, przyjmuje zobowiązanie do ograniczania negatywnego oddziaływania na środowisko, dążąc w konsekwencji do poprawy stanu naszej planety. Nasze działania są ukierunkowane na przestrzeganie wymagań prawnych dotyczących środowiska oraz innych regulacji i wymagań dotyczących naszej Grupy, które są kluczowe dla realizacji naszej misji.

### W swojej Polityce Środowiskowej Grupa Akomex zobowiązuje się do:



### Realizujemy nasze zobowiązania poprzez:

- Określanie celów i zadań środowiskowych oraz dokonywanie ich regularnych przeglądów.
- Zapewnienie zasobów do realizacji polityki i celów środowiskowych.
- Ustanowienie procedur na wypadek awarii mających na celu minimalizację skażenia środowiska.
- Systematyczne szkolenia pracowników.
- Systematyczny nadzór nad wymaganiami prawnymi dotyczącymi środowiska.

### Podsumowanie

Grupa Akomex uznaje, że polityka środowiskowa stanowi podstawę rozwoju, a jej zrozumienie, rozpowszechnienie i funkcjonowanie na wszystkich szczeblach organizacji jest niezbędne do realizacji założonych celów. Przywiązujemy wagę do ciągłego doskonalenia naszych praktyk środowiskowych, abyśmy mogli kontynuować naszą misję przyczyniania się do ochrony i zachowania środowiska dla przyszłych pokoleń.

# System Zarządzania Środowiskiem



W celu poprawy efektów środowiskowych naszej działalności stosujemy, przeglądamy i ciągle doskonalimy system zarządzania środowiskiem, który jest zgodny z normą ISO 14001.

### Przestrzeganie normy ISO 14001

Przywiązujemy ogromną wagę do przestrzegania normy ISO 14001, która stanowi międzynarodowy standard określający wymagania dotyczące skutecznego zarządzania środowiskiem w firmach. Nasze działania opierają się na zasadach tej normy, co pozwala nam identyfikować, kontrolować i minimalizować wpływ naszej działalności na środowisko naturalne.

### Ciągłe doskonalenie procesów

Stosując podejście ciągłego doskonalenia, regularnie przeglądamy nasze procedury oraz identyfikujemy obszary, w których możemy poprawić nasze działania pod względem środowiskowym. Dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, redukcję zużycia surowców oraz ograniczenie emisji szkodliwych substancji.

### Monitorowanie i raportowanie

System zarządzania środowiskiem oparty na normie ISO 14001 obejmuje również regularne monitorowanie naszych działań oraz raportowanie wyników. Dzięki temu jesteśmy w stanie śledzić postępy w realizacji naszych celów środowiskowych oraz podejmować odpowiednie działania korygujące w razie potrzeby.

### Wdrażanie innowacji

Przestrzeganie normy ISO 14001 motywuje nas również do wdrażania innowacyjnych rozwiązań technologicznych oraz praktyk biznesowych, które mogą przyczynić się do dalszej poprawy naszych efektów środowiskowych.

**Inwestujemy w nowoczesne rozwiązania, takie jak technologia druku Ako7Color, które pozwalają nam zmniejszyć zużycie energii, wody i surowców oraz ograniczyć ilość generowanych odpadów.**

Ako7Color to nowoczesne rozwiązanie, które zdobywa coraz większe uznanie wśród klientów Grupy Akomex. Umożliwia ono druk w technologii rozszerzonego gamutu, która dodaje do kolorów CMYK trzy dodatkowe (fioletowy, zielony i pomarańczowy). Dzięki temu znacznie rozszerza standardową przestrzeń barwną CMYK dla druku offsetowego. Pozwala to na doskonałe odwzorowanie 95% palety Pantone przy użyciu jedynie 7 kolorów.



### Zaangażowanie pracowników

W doskonaleniu naszego systemu zarządzania środowiskiem istotną rolę odgrywają nasi pracownicy. Wspieramy ich zaangażowanie i aktywny udział w procesach dotyczących działań środowiskowych, co sprzyja budowaniu kultury ekologicznej w całej organizacji.



### Zaangażowanie dostawców

Aktywnie angażujemy również naszych dostawców w politykę środowiskową. Jesteśmy świadomi, że odpowiedzialność w zakresie ochrony środowiska rozciąga się również na działalność naszych partnerów biznesowych, dlatego staramy się współpracować wyłącznie z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i zaangażowanie w kwestie zrównoważonego rozwoju.



### Podsumowanie

Stosowanie, przeglądanie i ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem zgodnie z normą ISO 14001 stanowi kluczowy element naszego zaangażowania w ochronę środowiska naturalnego. Dzięki konsekwentnemu przestrzeganiu standardów i podejmowaniu działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu naszej działalności na planetę oraz do budowy lepszej przyszłości dla nas wszystkich.

## Deklaracja śladu węglowego

Grupa Akomex, chcąc wspierać globalne wysiłki w walce ze zmianą klimatu, podejmuje kroki ograniczające własne emisje gazów cieplarnianych oraz zachęca do tego działania swoich partnerów biznesowych.

### Fit for 55

Deklarujemy przestrzeganie wytycznych pakietu legislacyjnego Fit for 55, który nakłada obowiązek osiągnięcia celu klimatycznego, jakim jest obniżenie emisji dwutlenku węgla o 55% do 2030 roku, a celem ostatecznym jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do roku 2050.

### Redukcja emisji

Nie ograniczamy się jedynie do wymagań legislacyjnych. Nasze działania mają na celu osiągnięcie neutralności emisyjnej CO<sub>2</sub> do 2030 roku, a następnie osiągnięcie bilansu netto emisji CO<sub>2</sub> w roku 2045. Przez to działania redukcyjne są kluczowym elementem naszej strategii zrównoważonego rozwoju.



### Monitorowanie i weryfikacja

Wdrożyliśmy system monitorowania i weryfikacji naszych emisji gazów cieplarnianych. Każde działanie redukcyjne jest mierzone i poddawane ocenie. Wyznaczamy cele redukcyjne, które są regularnie przeglądane, a na ich podstawie podejmujemy dalsze działania w celu doskonalenia naszych praktyk. Jesteśmy zdecydowani na kontynuowanie naszych działań w tym obszarze, dlatego też planujemy corocznie analizować naszą emisyjność, jak również emisyjność naszych dostawców. Na podstawie uzyskanych wyników będziemy definiować konkretne działania mające na celu doskonalenie naszych praktyk oraz redukcję naszego wpływu na środowisko.



### Oczekiwania wobec dostawców

Oczekujemy od naszych kwalifikowanych dostawców przestrzegania tych samych standardów i zaangażowania w redukcję śladu węglowego. Dostawcy są zobowiązani do dostarczania informacji na temat śladu węglowego swoich produktów oraz przedstawienia planu redukcji tego śladu. Wierzymy, że odpowiedzialny łańcuch dostaw jest kluczowym elementem naszego sukcesu w dostarczaniu wysokiej jakości produktów, jednocześnie wspierając nasze cele związane z ochroną środowiska.



### Podsumowanie

W 2020 roku rozpoczęliśmy badanie śladu węglowego zakładów – to początek naszej drogi ku neutralności klimatycznej. Wierzymy, że realizacja naszych celów wymaga współpracy zarówno z naszymi dostawcami, jak i klientami, którzy dzielą nasze wartości i troskę o środowisko. Ufamy, że nasze zaangażowanie przyczyni się do budowania zrównoważonej przyszłości dla obecnego i przyszłych pokoleń.

## Przestrzeganie wymagań ochrony środowiska

Regularnie monitorujemy zmiany w przepisach prawnych dotyczących ochrony środowiska.



**Naszym celem jest kontynuowanie trendu utrzymania poziomu zerowych mandatów związanych z naruszeniami przepisów dotyczących ochrony środowiska w kolejnych latach.**

Dążymy do tego poprzez ciągłe doskonalenie naszych procesów, ścisłe monitorowanie przestrzegania przepisów oraz skuteczne działania korygujące w razie potrzeby.

### Rygorystyczne przestrzeganie przepisów

Zapewniamy, że wszystkie nasze zakłady przestrzegają wszelkich wymagań prawnych dotyczących ochrony środowiska. Nasze procedury operacyjne są zgodne z obowiązującymi przepisami, a pracownicy są odpowiednio przeszkoleni, aby działać zgodnie z najwyższymi standardami środowiskowymi. W roku 2023 żaden z naszych zakładów nie został ukarany karą lub mandatem przez publiczne organy nadzorujące za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska.



### Regularna ocena zmian w zakresie wymagań

Systematycznie analizujemy zmiany w przepisach dotyczących ochrony środowiska, aby być na bieżąco z wszelkimi nowymi wymaganiami. Przeprowadzamy kompleksowe analizy i oceny, aby upewnić się, że nasze zakłady są zgodne z najnowszymi regulacjami oraz że wszelkie niezbędne dostosowania są wprowadzane w odpowiednim terminie.



### Monitorowanie przestrzegania przepisów

Nasz system monitorowania przestrzegania przepisów środowiskowych działa na zasadzie ciągłej kontroli i nadzoru. Regularnie sprawdzamy, czy wszystkie działania podejmowane przez nasze zakłady są zgodne z wymaganiami prawnymi. Dzięki temu możemy szybko reagować na wszelkie potencjalne niezgodności i podjąć działania naprawcze.



### Podsumowanie

Przestrzeganie wszystkich wymagań prawnych dotyczących ochrony środowiska jest nieodłączną częścią naszej działalności. Regularnie oceniamy zmiany w przepisach i poziom ich przestrzegania przez zakłady Grupy Akomex, aby zapewnić pełną zgodność z wymaganiami prawnymi. Nasze dążenie do osiągnięcia zerowych mandatów jest dowodem naszego zaangażowania w ochronę środowiska i budowanie pozytywnego wizerunku społecznej odpowiedzialności firmy.

## Ochrona zasobów leśnych



Znak odpowiedzialnej gospodarki leśnej



W kontekście działalności produkcyjnej Grupy Akomex dbałość o środowisko naturalne jest dla nas niezmiernie ważna. W ramach naszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju posiadamy certyfikaty FSC® (Forest Stewardship Council®) oraz PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification), które potwierdzają, że nasze produkty pochodzą ze zrównoważonych źródeł leśnych.

### Ochrona lasów i bioróżnorodności

Posiadanie certyfikatów FSC® i PEFC jest gwarancją, że nasze surowce pochodzą z lasów zarządzanych w sposób odpowiedzialny. Dzięki temu przyczyniamy się do ochrony drzewostanu oraz zachowania jego bioróżnorodności. Las jest niezwykle istotnym ekosystemem, który pełni kluczową rolę w regulacji klimatu, oczyszczaniu powietrza oraz dostarczaniu wody pitnej.



### Zrównoważone zarządzanie zasobami leśnymi

Certyfikaty FSC® i PEFC wymagają przestrzegania surowych standardów dotyczących zrównoważonego zarządzania lasami. Dzięki temu nasza działalność przyczynia się do utrzymania równowagi między wykorzystywaniem zasobów leśnych a ich odnowieniem, co zapewnia istnienie lasów przyszłym pokoleniom. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami leśnymi jest kluczowe dla zapewnienia długoterminowej równowagi ekologicznej i społecznej.



### Zapobieganie wylesieniu i degradacji środowiska

Poprzez wybór certyfikowanych surowców leśnych aktywnie przeciwdziałamy wylesianiu oraz degradacji środowiska naturalnego. Posiadanie certyfikatów FSC® i PEFC umożliwia nam świadome podejmowanie decyzji w zakresie zaopatrzenia w surowiec, co pozwala minimalizować negatywne skutki naszej działalności dla lasów i środowiska naturalnego.



**W ramach inicjatywy „Korzenie Wspólnych Wartości” Grupa Akomex aktywnie współpracuje z partnerami, w tym organizacją Posadzimy.pl. Wspólnie dokonujemy nasadzeń rodzimych gatunków na obszarach wskazanych przez ekspertów leśnych, przyczyniając się do odbudowy lasów, szczególnie tam, gdzie ucierpiały w wyniku katastrof naturalnych.**



Klienci zamawiający opakowania w Grupie Akomex, w ramach akcji „Korzenie Wspólnych Wartości”, pomogą w „zazielenieniu” Polski. Wspólnie wyznawane wartości, a także chęć pomocy środowisku mogą wpłynąć na stan drzewostanu. Grupa Akomex kładzie duży nacisk na jakość sadzonek i dokładny wybór lokalizacji pod nadzorem miejscowych ekspertów leśnych. W zależności od wskazań gmin i nadleśnictw oraz potrzeb terenowych – nasadzenia obejmują drzewa rodzimych gatunków, takie jak: dęby, buki, sosny i wiele innych.

Grupa Akomex uczestniczy również w inicjatywie „Tydzień lasów FSC®”, co stanowi integralną część naszego zaangażowania w zrównoważoną gospodarkę leśną. Poprzez udział w tej globalnej akcji aktywnie podkreślamy korzyści wynikające z odpowiedzialnej gospodarki leśnej oraz jej znaczenie dla ochrony środowiska.

W ramach naszego zaangażowania w „Tydzień lasów FSC®” podejmujemy działania mające na celu podniesienie świadomości społecznej na temat konieczności ochrony lasów oraz promowanie korzyści płynących z certyfikowanej gospodarki leśnej. Nasze wysiłki skupiają się na edukacji, informowaniu oraz inspirowaniu innych podmiotów do podejmowania działań na rzecz zrównoważonego wykorzystania zasobów leśnych.

### Podsumowanie

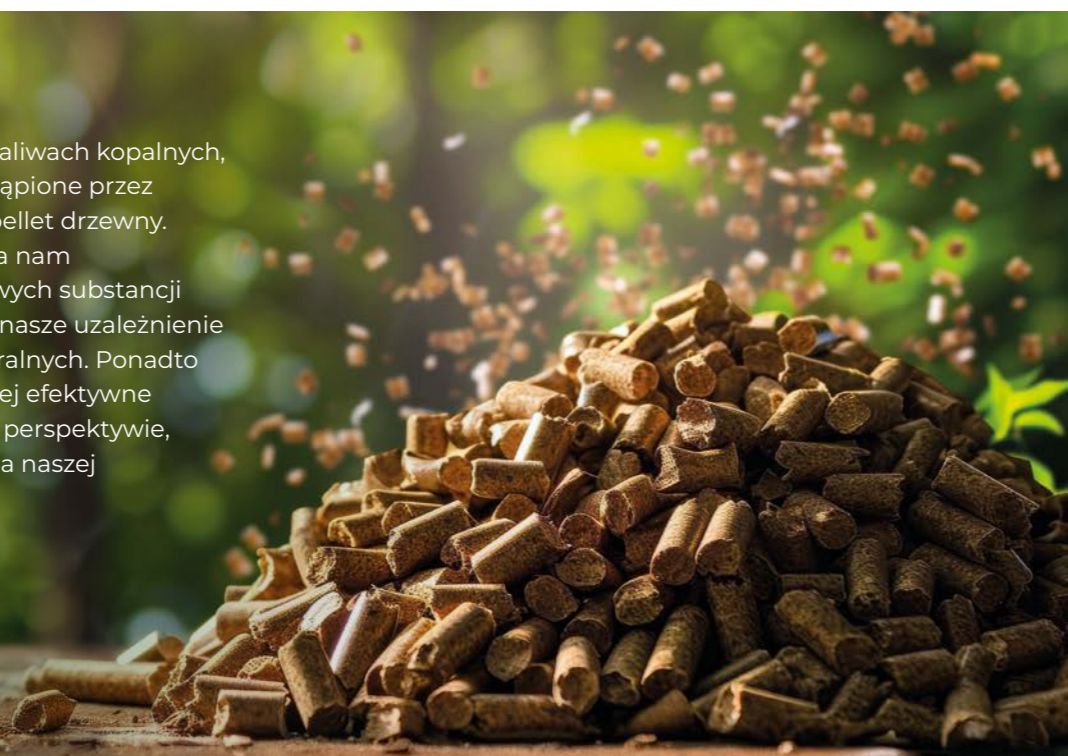
Posiadanie certyfikatów FSC® i PEFC stanowi dla nas nie tylko zobowiązanie do przestrzegania surowych standardów zrównoważonego zarządzania leśnictwem, ale także wyraz naszego zaangażowania w ochronę środowiska naturalnego i zachowanie jego bogactwa dla przyszłych pokoleń. Dzięki tym certyfikatom nasza Grupa podejmuje odpowiedzialne działania, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju i ochrony planety.

## Oszczędność energii

W trosce o środowisko naturalne oraz dążąc do ograniczenia zużycia energii, Grupa Akomex podjęła świadomą decyzję o zmianie sposobu ogrzewania i oświetlenia w naszych zakładach produkcyjnych. Nasze działania w zakresie oszczędności energii obejmują zastosowanie ekologicznych źródeł energii oraz modernizację systemów oświetlenia, co pozwala nam zmniejszyć nasz ślad węglowy i przyczynić się do ochrony środowiska naturalnego.

### Ekologiczne źródła energii

Tradycyjne ogrzewanie oparte na paliwach kopalnych, takich jak olej opałowy, zostało zastąpione przez ekologiczne źródła energii, w tym pellet drzewny. Przejście na pellet drzewny pozwala nam nie tylko ograniczyć emisję szkodliwych substancji do atmosfery, ale także zmniejszyć nasze uzależnienie od nieodnawialnych zasobów naturalnych. Ponadto ekologiczne ogrzewanie jest bardziej efektywne i ekonomiczne w długoterminowej perspektywie, co przekłada się na oszczędności dla naszej firmy oraz korzyści dla środowiska.



### Modernizacja oświetlenia na LED

Kolejnym krokiem w naszych działaniach mających na celu oszczędność energii było zastąpienie tradycyjnych źródeł światła energooszczędnymi lampami LED. Lampy LED charakteryzują się znacznie niższym zużyciem energii w porównaniu do tradycyjnych żarówek, co pozwala nam zmniejszyć nasze rachunki za prąd oraz zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych. Ponadto lampy LED mają dłuższą żywotność i wymagają mniej wymian, co redukuje ilość odpadów powstających w procesie użytkowania.



### Działania przekładające się na efekty

Dzięki wprowadzonym zmianom w zakresie oszczędności energii Grupa Akomex odnotowuje znaczące korzyści zarówno ekologiczne, jak i ekonomiczne. Nasze działania przyczyniły się do zmniejszenia negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko, jednocześnie przynosząc oszczędności finansowe i zwiększając efektywność naszych operacji produkcyjnych.



### Podsumowanie

Świadoma decyzja o zmianie sposobu ogrzewania i oświetlenia naszych zakładów produkcyjnych na ekologiczne źródła energii oraz efektywne oświetlenie LED stanowi wyraz naszego zaangażowania w oszczędność energii i ochronę środowiska. Jesteśmy przekonani, że podejmowane przez nas działania przyczynią się do budowy bardziej zrównoważonej przyszłości, w której energia będzie wykorzystywana w sposób efektywny i zrównoważony, dbając jednocześnie o dobro naszej planety oraz przyszłych pokoleń.

## Redukcja emisji CO<sub>2</sub> w transporcie

Grupa Akomex podejmuje świadome działania mające na celu minimalizację emisji CO<sub>2</sub> związanej z transportem naszych produktów. Wdrożyliśmy kompleksową strategię, która nie tylko redukuje emisję szkodliwych substancji do atmosfery, ale także przyczynia się do ograniczenia negatywnego wpływu naszej działalności na klimat poprzez zastosowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie logistyki i transportu.

### Optymalizacja wykorzystania pojazdów

Optymalizacja wykorzystania pojazdów pozwala nam przewozić większą ilość wyrobów przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby przejazdów, co skutkuje redukcją emisji CO<sub>2</sub> na jednostkę transportowanego ładunku.



Jednym z kluczowych elementów naszej strategii jest minimalizacja ilości samochodów w transporcie poprzez stosowanie załadunku dwupokładowego. Dzięki tej inicjatywie maksymalnie wykorzystujemy pojemność naszych pojazdów, co prowadzi do zwiększenia efektywności transportu.

### Optymalizacja tras i planowanie logistyczne

Przeprowadzamy ciągłe analizy tras transportowych oraz optymalizujemy planowanie logistyczne, aby skrócić dystanse przejazdów i zminimalizować zużycie paliwa. Wybieramy najbardziej efektywne i ekologiczne trasy, uwzględniając czynniki takie jak ograniczenia prędkości, warunki drogowe oraz zagęszczenie ruchu, co pozwala nam zmniejszyć emisję CO<sub>2</sub> związaną z naszą działalnością transportową.



### Współpraca z partnerami transportowymi

W dążeniu do redukcji emisji CO<sub>2</sub> nawiązujemy współpracę z partnerami transportowymi, którzy również dbają o minimalizację swojego wpływu na środowisko. Wspólnie poszukujemy innowacyjnych rozwiązań i podejmujemy działania mające na celu zrównoważony transport. Współpraca z partnerami transportowymi stanowi element naszej strategii zrównoważonego rozwoju, umożliwiając nam osiągnięcie naszych celów redukcji emisji CO<sub>2</sub> i promowania zrównoważonego transportu dla naszych wyrobów.



### Podsumowanie

Działania podejmowane przez Grupę Akomex mające na celu redukcję emisji CO<sub>2</sub> w transporcie stanowią integralną część zaangażowania w ochronę środowiska naturalnego. Poprzez optymalizację procesów logistycznych dążymy do zmniejszenia negatywnego wpływu naszej działalności na klimat i środowisko. Jest to nie tylko wyraz naszej odpowiedzialności społecznej, lecz również inwestycja w lepszą i bardziej zrównoważoną przyszłość dla naszej planety.

## Redukcja odpadów

Świadomość konieczności minimalizacji odpadów produkcyjnych jest głęboko zakorzeniona w naszej kulturze organizacyjnej. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych procesów produkcyjnych, aby zmniejszyć ilość generowanych odpadów oraz ograniczyć negatywny wpływ naszej działalności na środowisko. W ramach strategii redukcji odpadów podejmujemy szeroki zakres działań, które obejmują nie tylko optymalizację procesów wewnętrznych, ale także współpracę z naszymi klientami w celu budowania świadomości działań proekologicznych.

### Optymalizacja procesów produkcyjnych

Stosujemy zaawansowane technologie druku, takie jak Ako7Color, oraz systematycznie analizujemy nasze procesy produkcyjne, aby zidentyfikować obszary, w których możemy zminimalizować ilość generowanych odpadów.



Przykładem takiej optymalizacji jest zastosowanie techniki cięcia tzw. wspólnymi nożami podczas produkcji opakowań. Dzięki tej metodzie, której celem jest maksymalne wykorzystanie materiału, ograniczamy ilość odpadów, co przekłada się na zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko.

### Innowacyjne podejście do minimalizacji odpadów

Ponadto stale poszukujemy innowacyjnych rozwiązań, które mogą pomóc nam w dalszej redukcji ilości odpadów produkcyjnych. Wprowadzamy nowe technologie, które pozwalają na efektywniejsze wykorzystanie surowców oraz zmniejszenie ilości odpadów powstających podczas procesów produkcyjnych.



Przykładem takiego podejścia jest najnowocześniejszy park maszynowy, który pozwala nam na precyzyjne dopasowanie produkcji do potrzeb klientów, minimalizując tym samym nadmiar materiałów i odpadów.

### Podsumowanie

W Grupie Akomex redukcja odpadów nie jest jedynie celem ekonomicznym, lecz integralną częścią naszej misji, związanej z ochroną środowiska naturalnego poprzez produkcję zrównoważonych opakowań. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych praktyk, aby zmniejszyć nasz wpływ na planetę i przyczynić się do budowy bardziej zrównoważonej przyszłości dla nas wszystkich.

## Segregacja i zarządzanie odpadami

Celem Grupy Akomex jest minimalizacja negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko, a segregacja odpadów poprodukcyjnych odgrywa kluczową rolę w realizacji tego założenia.

### System segregacji odpadów

W celu skutecznego zarządzania odpadami poprodukcyjnymi wdrożyliśmy kompleksowy system segregacji odpadów na terenie naszych zakładów produkcyjnych. Pracownicy są przeszkoleni w zakresie właściwej segregacji poszczególnych rodzajów odpadów, co zapewnia efektywne i zgodne z przepisami postępowanie z nimi.

### Recykling odpadów

Staramy się maksymalnie wykorzystać możliwości recyklingu i ponownego wykorzystania generowanych przez nas odpadów. Tektura, folie oraz inne materiały mogą być poddawane procesom recyklingu, co pozwala zmniejszyć ilość odpadów trafiających na składowiska i zasilać obieg materiałowy.



### Minimalizacja marnotrawstwa

Dążymy do minimalizacji marnotrawstwa poprzez identyfikację obszarów, w których możemy zmniejszyć ilość odpadów generowanych podczas procesu produkcji. Stale analizujemy nasze procesy produkcyjne i poszukujemy sposobów optymalizacji, aby zmniejszyć ilość odpadów powstających na każdym etapie.



### Podsumowanie

Segregacja odpadów poprodukcyjnych w Grupie Akomex jest integralną częścią naszego zaangażowania w ochronę środowiska. Dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko poprzez skuteczne zarządzanie odpadami i ciągłe doskonalenie naszych praktyk. Pragniemy, aby nasze działania w obszarze segregacji odpadów stanowiły istotny element naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój i ochronę środowiska.

## Badania ekologicznych trendów konsumenckich



W ramach naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój oraz społeczną odpowiedzialność Grupa Akomex prowadzi regularne badania mające na celu monitorowanie trendów i zmian w świadomości ekologicznej konsumentów w Polsce. Współpracujemy z renomowaną pracownią badawczą, aby przeprowadzać cykliczne badania EkoBarometr, które pozwalają nam zgłębiać preferencje, oczekiwania i zachowania ekologiczne konsumentów.

### Cykliczne raporty

Publikujemy nasze wnioski z badania EkoBarometr w formie raportu, który udostępniamy publicznie w mediach oraz wewnątrz w naszej organizacji. Dzięki temu wszyscy interesariusze, w tym pracownicy, partnerzy biznesowi i społeczność, mają dostęp do aktualnych danych dotyczących ekologicznych trendów konsumenckich. Te informacje są niezwykle cenne, gdyż pozwalają nam lepiej zrozumieć potrzeby naszych klientów i dostosować nasze strategie biznesowe do zmieniających się warunków rynkowych.

### Podsumowanie

Badanie trendów i zmian w świadomości ekologicznej konsumentów jest integralną częścią naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój. Jesteśmy świadomi rosnącego znaczenia ekologii i zrównoważonego stylu życia dla konsumentów, dlatego stale rozwijamy nasze działania w tym obszarze. Poprzez systematyczne badania oraz wdrażanie wniosków w praktyce dążymy do budowania bardziej ekologicznego i odpowiedzialnego biznesu, który przyczynia się do ochrony środowiska i społeczności.

# 06. Grupa Akomex dla zrównoważonego zarządzania

### Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które wspieramy w ramach „Grupa Akomex dla zrównoważonego biznesu”



Grupa Akomex w pełni angażuje się w rozwój etycznego biznesu, kładąc nacisk na równowagę między osiąganiem zysków a dbaniem o społeczność i środowisko naturalne. Nasze podejście do zrównoważonego zarządzania obejmuje nie tylko aspekty ekonomiczne, ale również społeczne, etyczne i środowiskowe, co pozwala nam efektywnie zarządzać naszą działalnością i tworzyć trwałe relacje z naszymi interesariuszami.

### Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Grupa Akomex uznaje, że jej Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest kluczowym elementem naszej strategii rozwoju. Jest to fundament, na którym opiera się nasza działalność, a jej zrozumienie, rozpowszechnienie i funkcjonowanie na wszystkich szczeblach organizacji jest niezbędne do skutecznego realizowania naszych celów i zdobycia zaufania klientów. Nasz Zintegrowany System Zarządzania obejmuje zarówno kwestie jakości, środowiska, jak i bezpieczeństwa pracy, co pozwala nam efektywnie zarządzać naszymi procesami biznesowymi, minimalizować ryzyka oraz dostarczać klientom produkty i usługi najwyższej jakości.



### Wpływ na zrównoważony rozwój

Zintegrowany System Zarządzania w Grupie Akomex odzwierciedla nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój poprzez uwzględnienie aspektów środowiskowych i społecznych w naszych procesach biznesowych. Dzięki temu nie tylko minimalizujemy negatywny wpływ naszej działalności na środowisko, ale także przyczyniamy się do poprawy jakości życia naszych pracowników oraz społeczności lokalnych, w których działamy.



### Zrównoważone cele

Nasza polityka zakłada ciągle dążenie do doskonalenia naszych procesów z myślą o zrównoważonym rozwoju. Wspieramy innowacyjne rozwiązania mające na celu zmniejszenie naszego śladu ekologicznego i zwiększenie efektywności naszych działań. Poprzez integrację celów związanych ze zrównoważonym rozwojem w nasze strategie biznesowe dążymy do osiągnięcia harmonii pomiędzy wzrostem ekonomicznym a ochroną środowiska i dobrem społeczeństwa.

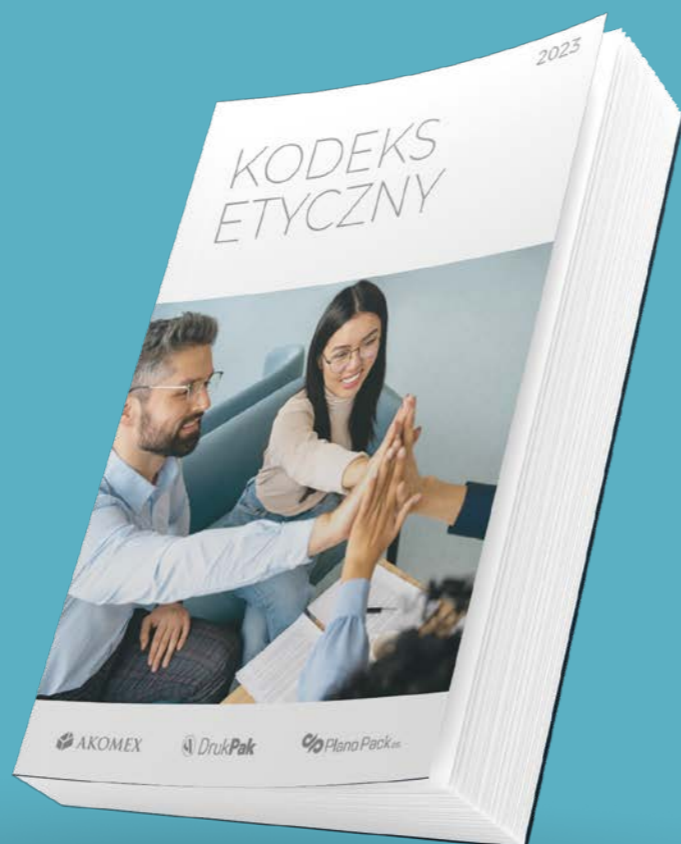


### Podsumowanie

Nasz Zintegrowany System Zarządzania nie jest jedynie narzędziem do spełnienia wymagań prawnych i standardów branżowych, ale również platformą do ciągłego doskonalenia naszych praktyk zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy zdecydowani rozwijać nasze podejście do zarządzania w sposób, który przynosi korzyści zarówno naszej organizacji, jak i otoczeniu, w którym funkcjonujemy.

## Principia Ethica: podstawa naszej działalności

W Grupie Akomex priorytetową rolę odgrywają etyczne zasady postępowania, które zostały ujęte w kodeksach etycznych. Nasze kodeksy stanowią nie tylko wytyczne postępowania, ale także fundament naszej kultury organizacyjnej, definiując nasze wartości i normy postępowania. Kładziemy ogromny nacisk na to, aby wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi przestrzegali tych zasad we wszystkich aspektach działalności.



### Kodeks Etyczny Grupy Akomex

Przyjęty przez nas Kodeks Etyczny stanowi fundament relacji zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. W ramach tego kodeksu określamy nasze wartości, oczekiwania wobec pracowników oraz standardy postępowania, które stanowią podstawę naszej działalności.

Nasz Kodeks Etyczny jest dokumentem, który promuje inkluzywne zachowania. Stanowi podstawę do formułowania i rozwijania świadomości wszystkich pracowników Grupy Akomex. Kodeks ten stanowi fundament działań naszej Grupy i wyraz naszego przekonania o tym, jak ważne we współczesnym biznesie jest kierowanie się przejrzystymi wartościami. Zarząd i pracownicy Grupy Akomex propagują i solidaryzują się z zasadą, że kulturę organizacyjną opieramy na wartościach takich jak: równość, uczciwość, tolerancja, transparentność, a przede wszystkim szacunek dla drugiego człowieka.

### Kodeks Etyczny Dostawców

Współpraca z naszymi dostawcami oparta jest na wzajemnym szacunku oraz przestrzeganiu wysokich standardów etycznych. Wprowadziliśmy Kodeks Etyczny Dostawców, który określa oczekiwane zachowania i normy postępowania w relacjach handlowych.



**Dążymy do współpracy wyłącznie z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości oraz przestrzegają naszych standardów etycznych.**

### Kodeks Dostawców Usług Transportowych

W naszej działalności logistycznej priorytetem jest bezpieczeństwo, ekologia, rzetelność i zgodność z przepisami. Wprowadziliśmy Kodeks Dostawców Usług Transportowych, który określa wymagane standardy w zakresie świadczenia usług transportowych. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania określonych norm oraz do zapewnienia bezpiecznych i ekologicznych warunków przewozu.



### Audytywanie i ocena dostawców

Regularnie co roku przeprowadzamy audyty oraz ocenę naszych dostawców w celu weryfikacji ich zgodności z naszymi standardami etycznymi, środowiskowymi oraz jakościowymi. Dzięki temu możemy zapewnić, że nasza współpraca opiera się na solidnych podstawach, a nasi dostawcy są w stanie spełnić nasze oczekiwania w zakresie jakości, terminowości oraz zgodności z przepisami prawa.



### Podsumowanie

Dążymy do tego, aby zasady etyczne były integralną częścią naszej organizacji i wpływały na wszystkie decyzje podejmowane przez naszych pracowników i partnerów biznesowych. Przestrzeganie tych wytycznych jest kluczowym elementem budowania silnej kultury organizacyjnej na drodze do zrównoważonego sukcesu.





# Transparentny biznes

W ramach zrównoważonego rozwoju Grupy Akomex zobowiązujemy się do prowadzenia biznesu w sposób transparentny i uczciwy. Nasze relacje z klientami, partnerami biznesowymi oraz społecznością opierają się na zasadach otwartości, rzetelności i transparentności. Dążymy do zapewnienia przejrzystości w działaniach oraz udostępnienia odpowiednich informacji zarówno finansowych, jak i pozafinansowych dotyczących naszej działalności.

W Grupie Akomex, mimo że nie jest to wymagane przez polskie prawo dla spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, podjęliśmy decyzję o utworzeniu Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytowego, które pełnią kluczową rolę w zapewnieniu skutecznego nadzoru i odpowiedzialności. Nasza Rada Nadzorcza składa się z doświadczonych profesjonalistów, którzy zapewniają strategiczne kierownictwo i nadzór nad działalnością firmy, przyczyniając się do podejmowania istotnych decyzji dotyczących rozwoju, zarządzania ryzykiem oraz monitorowania działalności Zarządu.

Komitet Audytowy, działający przy Radzie Nadzorczej, jest niezależnym organem nadzorczym, który monitoruje proces audytu, sprawozdawczość finansową oraz zgodność z przepisami prawa i standardami etycznymi. Jego zadaniem jest zapewnienie skutecznego funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej oraz audytu, co pozwala na minimalizację ryzyka i zapobieganie nieprawidłowościom.

## Sprawozdawczość finansowa zgodna z MSF

Nasze zobowiązanie do transparentności i rzetelności w sprawozdawczości finansowej prowadzi nas do stosowania Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej (MSF). Nasze sprawozdania finansowe są audytowane przez renomowaną firmę audytorską, co zapewnia niezależną ocenę naszych wyników finansowych oraz procesów sprawozdawczych.



## Wdrożone procedury RODO

W Grupie Akomex priorytetem jest ochrona danych osobowych oraz przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Wdrożyliśmy kompleksowe procedury zgodne z Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO), które obejmują gromadzenie, przechowywanie, przetwarzanie i usuwanie danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dzięki tym procedurom zapewniamy odpowiednie zabezpieczenie danych i przestrzeganie praw osób, których dane dotyczą.



## Przeciwdziałanie korupcji

W Grupie Akomex nie tolerujemy żadnych form korupcji ani nieetycznego postępowania. Jesteśmy zdecydowani na prowadzenie naszej działalności w sposób uczciwy, zgodny z najwyższymi standardami etycznymi i przestrzegający wszelkich obowiązujących przepisów prawa. W ramach naszego zaangażowania w przeciwdziałanie korupcji podejmujemy szereg działań mających na celu eliminację ryzyka oraz promowanie transparentności i integrowanie etyki biznesu w naszą kulturę organizacyjną.



**Jednym z kluczowych działań w naszej strategii przeciwdziałania korupcji są obligatoryjne szkolenia dla pracowników.**

Po ukończeniu szkolenia pracownicy są zobowiązani do zdania egzaminu, który potwierdza ich wiedzę i zrozumienie zagadnień związanych z korupcją oraz etyką biznesu. Pozytywny wynik egzaminu jest potwierdzany dyplomem wydanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne, co stanowi dodatkowe potwierdzenie dla pracownika oraz dla naszej organizacji, że nasz personel jest przygotowany do radzenia sobie z potencjalnymi zagrożeniami związanymi z korupcją.

## Ochrona sygnalistów

Zależy nam na tworzeniu bezpiecznego i otwartego środowiska pracy, w którym pracownicy mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości czy przypadki naruszeń zasad etycznych bez obawy o represje. Zapewniamy ochronę dla sygnalistów, którzy zgłaszają nieprawidłowości lub nieetyczne zachowania. Wprowadziliśmy procedury ochrony sygnalistów zgodne z ustawą o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, zwaną też ustawą o sygnalistach, to akt, który miał na celu wdrożenie w Polsce dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r., które gwarantują poufność zgłoszeń oraz zapewniają, że wszelkie sygnały są rzetelnie i skutecznie badane.



**Pracownicy Grupy Akomex będący świadkami naruszenia przepisów prawa lub postanowień Kodeksu Etycznego mogą podjąć samodzielne działania zmierzające do wyjaśnienia sprawy, postępując zgodnie z wewnętrznym regulaminem zgłoszeń opisanym w procedurze zgłaszania naruszeń.**

## Etyczna konkurencja

Poprzez Kodeks Etyczny Grupy Akomex zobowiązaliśmy się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz unikania wszelkich form nieetycznego postępowania wobec konkurencji. Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wyznaczonymi standardami etycznymi, aby zapewnić uczciwe i transparentne warunki działania na rynku.

Grupa Akomex ściśle przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących zasad konkurencji. Przepisy te zabraniają formalnych i nieformalnych umów, przedsięwzięć, uzgodnień koordynowanych między konkurentami w zakresie stosowanych przez nich cen, ich udziałów w rynku lub klientów.

Nie prowadzimy żadnych działań ograniczających lub eliminujących konkurencję, działamy i wyznaczamy standardy, które są godne naśladowania.



## Podsumowanie

Grupa Akomex jest zdeterminowana w prowadzeniu biznesu zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi oraz dbałością o transparentność i uczciwość w każdym aspekcie działalności. Nasze kodeksy etyczne i zasady postępowania stanowią fundament kultury organizacyjnej oraz są kluczowe dla budowania zaufania klientów i partnerów biznesowych. Przeciwdziałanie korupcji, transparentna sprawozdawczość, ochrona sygnalistów oraz ciągłe doskonalenie praktyk w obszarze etyki biznesu są integralną częścią naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój i społeczną odpowiedzialność.

# 07.

## Wyzwania i przyszłość

Istnieje wiele potencjalnych obszarów do dalszego rozwoju oraz wyzwań, którym Grupa Akomex będzie musiała stawić czoła w najbliższej przyszłości. Poniżej przedstawiamy obszary do rozwoju oraz najważniejsze wyzwania, które widzimy na horyzoncie.

### OBSZARY DO ROZWOJU W PRZYSZŁOŚCI



#### Budowa instalacji fotowoltaicznych.

Planujemy kontynuować nasze inwestycje w ten obszar, aby wykorzystać najnowsze osiągnięcia technologiczne i zwiększyć efektywność naszych systemów fotowoltaicznych.



#### Dalsza redukcja emisji CO<sub>2</sub>.

Naszym celem jest dalsze ograniczanie emisji CO<sub>2</sub> na wszystkich etapach naszej działalności, włączając w to zarówno produkcję, transport, jak i procesy logistyczne. Będziemy kontynuować nasze wysiłki w budowaniu ścisłej współpracy z dostawcami oraz dążeniu do wprowadzania innowacyjnych rozwiązań technologicznych pozwalających na redukcję naszego wpływu na środowisko.



#### Zrównoważony rozwój na poziomie społeczności lokalnych.

Chcemy rozszerzyć nasze działania dotyczące zrównoważonego rozwoju na poziomie społeczności lokalnych, w których działamy. Planujemy inwestować w projekty społeczne oraz edukacyjne, które będą miały pozytywny wpływ na lokalną społeczność oraz przyczynią się do budowania silniejszych więzi społecznych.



### Największe wyzwania

1. Poszukiwania alternatywnych, zrównoważonych technologii, w tym specjalnych powłok, lakierów i barier do produkcji opakowań, które będą bardziej przyjazne dla środowiska.
2. Zredukowanie emisji CO<sub>2</sub> oraz zużycia zasobów naturalnych związanych z procesem produkcji opakowań.
3. Wdrożenie innowacyjnych technologii oraz procesów produkcji, które umożliwią efektywne wykorzystanie zrównoważonych surowców. Musimy stale monitorować postępy technologiczne i sprawić, żeby nasze inwestycje były odpowiednio dostosowane do najnowszych osiągnięć technologicznych, aby maksymalnie wykorzystać ich potencjał.

Wyzwania i plany związane z ESG będą nadal odgrywać kluczową rolę w naszej strategii rozwoju. Jesteśmy zdeterminowani do kontynuowania wysiłków w zakresie zrównoważonego rozwoju i podejmowania wyzwań, które stoją przed nami, aby zapewnić lepszą przyszłość dla naszej firmy, społeczności oraz środowiska naturalnego.

## Kontakt

Chętnie odpowiemy na Państwa pytania i omówimy wszelkie kwestie związane z naszymi praktykami zrównoważonego rozwoju.

*Prosimy o kontakt z nami, jeśli mają Państwo pytania lub sugestie dotyczące naszych działań związanych z ESG. Jesteśmy otwarci na dialog i gotowi do współpracy z naszymi interesariuszami w dążeniu do osiągnięcia zrównoważonej przyszłości dla Grupy Akomex i naszych lokalnych społeczności.*

E-mail:  
[esg@akomex.pl](mailto:esg@akomex.pl)

Numer telefonu:  
**+48 58 560 11 80**

Adres siedziby:  
ul. Jabłowska 71  
83-200 Starogard Gdański  
Polska





ul. Jabłowska 71  
83-200 Starogard Gdański  
Polska

tel. **+48 58 560 11 80, +48 58 560 11 84**

fax +48 58 560 11 85  
akomex@akomex.pl



ul. Stanisława Wyspiańskiego 1  
87-700 Aleksandrów Kujawski  
Polska

tel. **+48 54 28 28 200**

drukpak@drukpak.pl



Thrigesvej 34  
7430 Ikast  
Dania

tel. **+45 992 899 99**, fax +45 972 264 14

info@planopack.dk